***Dự thảo lần 4 (12/10/2021)***

|  |  |
| --- | --- |
| HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ TP HÀ NỘI**BAN CHẤP HÀNH** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**Hà Nội, ngày tháng năm 2021 |

**PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG VĂN HIẾN, ANH HÙNG, PHỤ NỮ HÀ NỘI ĐOÀN KẾT, SÁNG TẠO, HỘI NHẬP, PHÁT TRIỂN TOÀN DIỆN; XÂY DỰNG**

 **TỔ CHỨC HỘI VỮNG MẠNH; GÓP PHẦN XÂY DỰNG THỦ ĐÔ GIÀU ĐẸP, VĂN MINH, HIỆN ĐẠI**

*(Báo cáo của Ban Chấp hành Hội Liên hiệp phụ nữ Hà Nội khóa XV trình Đại hội đại biểu phụ nữ thành phố Hà Nội lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2021-2026)*

 Đại hội đại biểu phụ nữ thành phố Hà Nội lần thứ XVI là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong các cấp Hội và các tầng lớp phụ nữ Thủ đô, được tiến hành vào thời điểm Đảng bộ, chính quyền, nhân dân Thủ đô đang tích cực triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XVII, 10 chương trình công tác của Thành ủy (khóa XVII).

Với tinh thần **“*Đoàn kết - Sáng tạo - Hội nhập - Phát triển***”, Đại hội có nhiệm vụ đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ thành phố Hà Nội lần thứ XV, nhiệm kỳ 2016 - 2021; xác định mục tiêu, nhiệm vụ của phong trào phụ nữ và hoạt động của Hội LHPN Hà Nội nhiệm kỳ 2021- 2026; Kiểm điểm sự lãnh đạo của Ban Chấp hành khóa XV; Đóng góp ý kiến vào dự thảo văn kiện Đại hội đại biểu Phụ nữ Toàn quốc lần thứ XIII; Bầu Ban Chấp hành Hội LHPN Thành phố khóa XVI, nhiệm kỳ 2021 -2026; Bầu Đoàn đại biểu dự Đại hội đại biểu Phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII.

**PHẦN THỨ NHẤT**

**ĐÁNH GIÁ PHONG TRÀO PHỤ NỮ VÀ HOẠT ĐỘNG**

**HỘI LHPN HÀ NỘI NHIỆM KỲ 2016 -2021**

**I. TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ PHONG TRÀO PHỤ NỮ 5 NĂM (2016 -2021)**

**1. Khái quát tình hình chung**

 Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ thành phố Hà Nội lần thứ XV được thực hiện trong bối cảnh có nhiều thuận lợi. Hà Nội là Thủ đô, trái tim của cả nước, trung tâm đầu não chính trị - hành chính quốc gia, trung tâm lớn về văn hóa, khoa học, giáo dục, kinh tế và giao dịch quốc tế. Với diện tích 3.328 km2, dân số 8,418 triệu người[[1]](#footnote-1), trong đó số phụ nữ là 4,243 triệu, chiếm 50,4%. Hội LHPN Hà Nội có số hội viên đông nhất cả nước, nhiều hội viên, phụ nữ có trình độ cao; phong trào phụ nữ và hoạt động Hội có nhiều điều kiện thuận lợi để phát triển. Trong những năm qua, dưới sự lãnh đạo của Thành ủy Hà Nội, tinh thần đoàn kết, đồng lòng, quyết tâm của cả hệ thống chính trị, các tầng lớp phụ nữ và nhân dân, Thành phố đã đạt được những kết quả quan trọng, khá toàn diện, có nhiều dấu ấn nổi bật. Kinh tế liên tục đạt tốc độ tăng trưởng khá, cao hơn mức bình quân chung của cả nước. Đời sống của nhân dân trong đó có phụ nữ Thủ đô được cải thiện rõ nét. Phát triển văn hóa, xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh có chuyển biến tích cực. Công tác phòng, chống dịch Covid-19 quyết liệt, hiệu quả. An ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững. Hà Nội gia nhập mạng lưới Thành phố Sáng tạo của UNESCO, vị thế của Thủ đô trong khu vực và trên thế giới được nâng cao. Hệ thống chính trị từ Thành phố đến cơ sở được củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động. Các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật về bình đẳng giới được triển khai đồng bộ, góp phần thúc đẩy sự tiến bộ của phụ nữ, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ khẳng định vai trò quan trọng và tiềm năng to lớn trong gia đình và xã hội.

*Bên cạnh những thuận lợi, phong trào phụ nữ và công tác Hội đứng trước không ít khó khăn, thách thức:* Áp lực của đô thị đặc biệt với quy mô dân số đông, số lao động nhập cư lớn trong đó nhiều lao động nữ, trình độ không đồng đều, nhu cầu đa dạng. Vấn đề an ninh phi truyền thống*,* tội phạm và tệ nạn xã hội tiềm ẩn phức tạp; ô nhiễm môi trường, an toàn giao thông, an toàn thực phẩm, thiên tai, dịch bệnh đặc biệt là dịch Covid -19 tác động tiêu cực đến nhiều mặt của đời sống kinh tế, xã hội, ảnh hưởng đến cuộc sống, việc làm của phụ nữ. Tình trạng bạo lực gia đình, xâm hại phụ nữ, trẻ em vẫn diễn biến phức tạp.

**2. Những đóng góp nổi bật của các tầng lớp phụ nữ Thủ đô**

***2.1. Trong lĩnh vực phát triển kinh tế***

Năm năm qua, cùng với cả nước, Hà Nội đã đóng góp quan trọng vào ổn định kinh tế vĩ mô, kiểm soát lạm phát, đảm bảo an sinh xã hội, đẩy mạnh tái cơ cấu kinh tế, nâng cao chất lượng, sức cạnh tranh của nền kinh tế, nhất là năm 2020 và 2021, vừa tập trung phòng, chống dịch bệnh Covid - 19, vừa duy trì, phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội. Tổng sản phẩm trên địa bàn (GRDP) bình quân giai đoạn 2016 - 2020 tăng 6,68%. Lực lượng lao động nữ phát triển cả về số lượng và chất lượng, có mặt ở hầu hết các ngành, lĩnh vực.. góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế của Thủ đô.

Trong các ngành dịch vụ (du lịch, thương mại, thuế, tài chính, ngân hàng, thông tin truyền thông, bảo hiểm...), phụ nữ chiếm số lượng đông đảo đã tích cực rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp, ứng dụng khoa học công nghệ, nâng cao chất lượng dịch vụ, cải cách thủ tục hành chính, góp phần tăng thu ngân sách, phát triển mạnh thương mại điện tử, ứng dụng thanh toán trên nền tảng công nghệ hiện đại, đóng góp đáng kể cho tốc độ tăng trưởng khu vực dịch vụ bình quân 7,12%/năm.

Phụ nữ trong các ngành công nghiệp, xây dựng, tiểu thủ công nghiệp phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, mang lại nhiều sản phẩm công nghệ cao, bảo tồn và phát triển các nghề truyền thống, đáp ứng yêu cầu trong nước và thị trường quốc tế, góp phần tăng kim ngạch xuất khẩu của Thành phố trung bình 9,0%/năm. Hà Nội có 1.350 làng nghề và làng có nghề, thu hút hàng chục nghìn lao động nữ với bàn tay khéo léo đã tạo ra những sản phẩm có thương hiệu được ưa chuộng trong nước và trên thế giới như gốm sứ Bát Tràng, lụa Vạn Phúc, mây tre đan Phú Vinh, thêu ren Quất Động, nón làng Chuông ...

Trong lĩnh vực nông nghiệp, phụ nữ có vai trò quan trọng trong phát triển sản xuất theo hướng nông nghiệp hàng hóa, công nghệ cao và an toàn thực phẩm, góp phần tích cực xây dựng nông thôn mới, thay đổi diện mạo và kinh tế khu vực ngoại thành Hà Nội. Chị em mạnh dạn ứng dụng khoa học kỹ thuật, chuyển đổi cơ cấu cây trồng vật nuôi nhằm nâng cao năng suất, tạo ra những sản phẩm an toàn, hình thành nhiều cánh đồng mẫu lớn, phát triển mô hình trang trại, nông nghiệp sinh thái, hưởng ứng chương trình mỗi xã một sản phẩm (OCOP), tổ chức sản xuất theo chuỗi giá trị, mang lại hiệu quả kinh tế cao, giá trị sản xuất đạt 280 triệu đồng/ha. Phụ nữ nông thôn Hà Nội cũng là lực lượng chủ lực trong xây dựng văn hóa, phát huy giá trị truyền thống, bước đầu tạo sức hút cho du lịch nông thôn... Kết quả xây dựng nông thôn mới của Thủ đô dẫn đầu cả nước[[2]](#footnote-2).

Đội ngũ nữ doanh nhân Thủ đô chiếm tỷ lệ 26,7% tổng số doanh nhân của Hà Nội, tăng 5% so với năm 2016, là lực lượng năng động, sáng tạo, đóng góp tích cực vào phát triển kinh tế tri thức, kinh tế số, khởi nghiệp đổi mới sáng tạo. Doanh nhân nữ Thủ đô đã vượt qua khó khăn, ảnh hưởng của dịch Covid-19, chủ động hội nhập, nắm bắt cơ hội đầu tư, tham gia các hoạt động xúc tiến thương mại trong và ngoài nước... góp phần quảng bá thương hiệu sản phẩm Việt Nam chất lượng cao, hoàn thành tốt nghĩa vụ thuế, ổn định việc làm và tăng thu nhập cho người lao động, đồng thời tích cực thực hiện trách nhiệm xã hội, hoạt động thiện nguyện, được cộng đồng ghi nhận và tôn vinh.

***2.2. Trong lĩnh vực phát triển văn hóa xã hội, xây dựng người Hà Nội thanh lịch - văn minh***

Các tầng lớp phụ nữ có vai trò quan trọng trong giữ gìn và phát huy giá trị văn hóa truyền thống nghìn năm văn hiến Thăng Long - Hà Nội, tích cực xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh, xây dựng gia đình hạnh phúc, thực hiện phong trào*“Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”*, góp phần phát triển văn hóa xã hội, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Thủ đô.

Đội ngũ nữ trí thức của Thủ đô có nhiều đóng góp trong lĩnh vực khoa học - công nghệ. Tỷ lệ nữ tham gia nghiên cứu khoa học ngày càng tăng. Giai đoạn 2016 -2021 đã có 94 nhà khoa học nữ chủ trì nhiệm vụ thuộc các chương trình của Thành phố. Hầu hết các đề tài được Hội đồng nghiệm thu đánh giá cao, nhiều công trình nghiên cứu được ứng dụng trong cuộc sống. Cùng với việc trực tiếp chủ trì và tham gia các công trình nghiên cứu, các nhà khoa học nữ còn là thành viên các Hội đồng tư vấn của sở Khoa học và Công nghệ, Ban Chủ nhiệm các chương trình, đề tài khoa học Thành phố, chiếm tỷ lệ từ 15-20%.

Phụ nữ ngành giáo dục - đào tạo chiếm trên 80% cán bộ, viên chức của ngành, 100% nữ giáo viên đứng lớp đạt chuẩn. Hưởng ứng phong trào thi đua “*Dạy tốt, học tốt*”, chị em đã tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy và học tập; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong bài giảng; mở rộng phương thức dạy học trực tuyến, dạy học trên truyền hình, nhất là trong thời gian phòng, chống dịch Covid-19, đảm bảo chất lượng dạy và học, góp phần tích cực nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển Thủ đô và đất nước. Trong 5 năm qua, đã có 01 nữ nhà giáo đạt danh hiệu Nhà giáo nhân dân, 16 nữ nhà giáo đạt danh hiệu Nhà giáo ưu tú và hàng ngàn nữ giáo viên dạy giỏi các cấp, góp phần khẳng định vị trí của ngành giáo dục Thủ đô.

Chiếm tỷ lệ đông đảo trong ngành y tế, đội ngũ nữ y, bác sỹ, nhân viên y tế rèn luyện y đức, thái độ phục vụ và tinh thần *“Lương y như từ mẫu”,* đóng góp tích cực vào việc nâng cao chất lượng khám, chữa bệnh, phát triển và ứng dụng nhiều kỹ thuật chuyên sâu, hiện đại trong chẩn đoán, điều trị, chăm lo sức khỏe của nhân dân. Nhiều nữ cán bộ, nhân viên ngành y của Thành phố đã nêu gương sáng tận tụy, kiên cường, hết mình trên tuyến đầu phòng, chống dịch covid-19. Giai đoạn 2016 – 2021, 01 nữ bác sỹ đã vinh dự nhận danh hiệu Thầy thuốc nhân dân, 19 nữ bác sỹ được trao tặng danh hiệu Thầy thuốc ưu tú.

Đóng góp trong thành tích chung của sự nghiệp văn hóa, thể thao của Thủ đô có sự tham gia của hàng ngàn phụ nữ hoạt động trong các lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật, báo chí, thể thao… Với 119/269 người (chiếm 44,3%) trong đó có 02 Nghệ sỹ Nhân dân, 28 Nghệ sỹ ưu tú tại 06 đơn vị nghệ thuật chuyên nghiệp của Thủ đô, các nữ văn nghệ sỹ đã có đóng góp quan trọng trong đời sống văn hóa, tinh thần của nhân dân, các sự kiện văn hóa, nghệ thuật của đất nước và Thủ đô; Đã có 7.647 lượt nữ vận động viên tham gia thi đấu xuất sắc đạt 5.997 huy chương vàng tại các giải trong nước và quốc tế, đem vinh quang cho thể thao nước nhà. Phong trào văn hóa, văn nghệ, tập luyện thể dục, thể thao quần chúng được đông đảo chị em tham gia, góp phần làm phong phú đời sống tinh thần, nâng cao sức khỏe của phụ nữ.

Lực lượng nữ thanh niên Thủ đô nắm bắt nhanh tri thức mới, ứng dụng công nghệ thông tin, nỗ lực vươn lên, sáng tạo, khởi nghiệp, khẳng định vai trò tiên phong, xung kích trong các hoạt động tình nguyện vì cộng đồng. Phụ nữ cao tuổi là chỗ dựa tinh thần cho các con cháu, thực hiện tốt phong trào *“Ông bà mẫu mực, con cháu thảo hiền”*, giữ gìn nền nếp gia đình. Phụ nữ tôn giáo sống “*Tốt đời đẹp đạo*”, tích cực tham gia bảo vệ môi trường, lan tỏa tinh thần bác ái, góp phần xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân. Phụ nữ dân tộc thiểu số tích cực giúp nhau phát triển kinh tế gia đình, tham gia xây dựng nông thôn mới, giữ gìn bản sắc văn hóa dân tộc. Đến nay, toàn Thành phố có 87,5% gia đình được công nhận và giữ vững danh hiệu gia đình văn hóa, 61% làng được công nhận danh hiệu *“Làng văn hoá”,* 71,5% tổ dân phố được công nhận giữ vững danh hiệu *“Tổ dân phố văn hóa”.*

***2.3. Trong lĩnh vực xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội***

Nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động Thủ đô không ngừng học tập, rèn luyện, phấn đấu nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới. Chị em luôn giữ gìn phẩm chất đạo đức, rèn luyện bản lĩnh chính trị vững vàng, thực hiện văn hóa công vụ, tận tụy phục vụ nhân dân, tích cực thực hiện cải cách, xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại, góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Đội ngũ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý của Thủ đô ngày càng trưởng thành, nhiều chị được tín nhiệm giữ những cương vị lãnh đạo, quản lý trong cấp ủy, chính quyền, các cơ quan, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp. Tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ 3 cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 và nữ trúng cử đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2016 - 2021 cao hơn nhiệm kỳ trước: Cấp cơ sở 26,3% (tăng 3,6%), cấp huyện 24,1% (tăng 8,03%), cấp Thành phố 19,7% (tăng 7,7%). Nhiệm kỳ 2021 - 2026, tỷ lệ nữ đại biểu Quốc hội khóa XV là 24,13%; nữ đại biểu Hội đồng nhân dân cấp Thành phố đạt 25,26% (tăng 1,5%), cấp huyện 33,37% (tăng 3,28%), cấp xã 39,75% (tăng 11,22%).

Trong lĩnh vực an ninh, quốc phòng và đối ngoại, phụ nữ tiếp tục phát huy truyền thống yêu nước, tích cực tham gia phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội từ gia đình, xây dựng phong trào “*Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc*”, vì biển đảo quê hương, là hậu phương vững chắc cho các chiến sỹ đang làm nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc, đồng thời là nòng cốt tham gia hoạt động hoà giải tại cộng đồng, củng cố quốc phòng toàn dân và thế trận an ninh nhân dân; thực hiện tốt các hoạt động ngoại giao nhân dân, đấu tranh chống âm mưu “*Diễn biến hòa bình*” của các thế lực thù địch. Phụ nữ trong lực lượng vũ trang nêu cao phẩm chất đạo đức cách mạng, bản lĩnh chính trị vững vàng, trau dồi nghiệp vụ, vượt qua thử thách, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ Đảng và nhân dân giao phó; đảm bảo an ninh trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn Thành phố, bảo vệ tuyệt đối an toàn các sự kiện chính trị quan trọng của đất nước và quốc tế diễn ra tại Hà Nội.

Có thể khẳng định, vượt qua nhiều khó khăn, thách thức, Phụ nữ Thủ đô trên mọi lĩnh vực đã phát huy phẩm chất tốt đẹp, nỗ lực phấn đấu, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao với những thành tích nổi bật trong chuyên môn và sôi nổi tham gia các phong trào thi đua, khẳng định vị thế và vai trò quan trọng đóng góp trong công cuộc đổi mới, xây dựng Thủ đô giàu đẹp, văn minh, hiện đại.

*Bên cạnh những kết quả đã đạt được*, phong trào phụ nữ phát triển chưa đồng đều giữa các ngành, các lĩnh vực, các địa phương; chưa phát huy hết tiềm năng, sức sáng tạo của các nhóm phụ nữ nhất là nữ trí thức, phụ nữ có tầm ảnh hưởng. Đời sống vật chất, tinh thần của nữ lao động tự do, phụ nữ nhập cư, phụ nữ nông thôn, phụ nữ làm trong một số ngành đặc thù còn khó khăn, nhất là trước tác động của thiên tai, dịch bệnh, biến đổi khí hậu...Một bộ phận phụ nữ còn tự ti, an phận, có lối sống thực dụng, thiếu ý chí vươn lên. Cá biệt có phụ nữ chưa thực hiện tốt trách nhiệm công dân. Trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của một bộ phận lao động nữ chưa đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thời kỳ hội nhập, dẫn đến hạn chế khả năng chuyển đổi việc làm và nâng cao thu nhập của phụ nữ.

**II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG HỘI LHPN HÀ NỘI NHIỆM KỲ 2016 -2021**

Nhiệm kỳ qua, các cấp Hội phụ nữ Hà Nội đã bám sát chỉ đạo của Trung ương Hội LHPN Việt Nam và Thành ủy Hà Nội, triển khai sâu rộng phong trào thi đua, ba cuộc vận động, hai khâu đột phá và ba nhiệm vụ trọng tâm gắn với quán triệt, triển khai có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 16/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII), Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XVI và 8 chương trình công tác của Thành ủy; chủ động đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, thực hiện chức năng đại diện, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, tích cực tham gia xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh.

**1. Công tác tuyên truyền, vận động phụ nữ phát huy truyền thống, rèn luyện phẩm chất đạo đức, xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc đạt kết quả quan trọng, hỗ trợ phụ nữ Thủ đô phát triển toàn diện.**

***1.1. Phong trào “Phụ nữ Thủ đô tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc” gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được triển khai sâu rộng***

Các cấp Hội tập trung đẩy mạnh tuyên truyền mục đích, ý nghĩa, nội dung phong trào thi đua sát với yêu cầu thời kỳ mới; hướng dẫn, vận động cán bộ, hội viên, phụ nữ đăng ký thực hiện bằng những việc làm cụ thể, phấn đấu đạt chuẩn mực phụ nữ Thủ đô “*Trung hậu - Sáng tạo - Đảm đang - Thanh lịch*”; Tăng cường phối hợp với Liên đoàn lao động Thành phố, Thành Đoàn Hà Nội triển khai phong trào trong lực lượng nữ công nhân viên chức lao động, nữ thanh niên Thủ đô gắn với thực hiện các phong trào “*Lao động giỏi, lao động sáng tạo*”, “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, “*Xung kích phát triển kinh tế xã hội*”, “*Đồng hành với thanh niên lập thân, lập nghiệp*”, “*Tôi yêu Hà Nội*”.

Thông qua nhiều hình thức đa dạng, phong phú, phong trào thi đua đã khích lệ, động viên các tầng lớp phụ nữ Thủ đô không ngừng học tập nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, vượt qua khó khăn, tích cực nghiên cứu, áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong lao động sản xuất, kinh doanh, đổi mới phương pháp làm việc, từng bước đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh CNH- HĐH của Thủ đô và đất nước. Đồng thời, phong trào cũng hỗ trợ hội viên, phụ nữ thực hiện tốt vai trò người mẹ hiền, người vợ đảm đang, người con hiếu thảo, giữ gìn tổ ấm gia đình. Phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, nâng cao sức khỏe phát triển rộng khắp. Nhiều mô hình tại cơ sở được hội viên, phụ nữ nhiệt tình tham gia[[3]](#footnote-3)...tạo không khí vui tươi, phấn khởi, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, thể lực, thẩm mỹ cho phụ nữ.

Từ phong trào thi đua, nhiều mô hình, phần việc thiết thực đã được các cấp Hội triển khai[[4]](#footnote-4), không chỉ hình thành thói quen tiết kiệm, sống xanh cho phụ nữ mà còn mang lại lợi ích thiết thực cho gia đình và cộng đồng, góp phần đảm bảo an sinh xã hội, xây dựng đời sống văn hóa ở địa bàn dân cư. Trong nhiệm kỳ qua, với số tiền tiết kiệm 55,65 tỷ đồng, cán bộ, hội viên, phụ nữ Thành phố đóng góp xây sửa 619 mái ấm tình thương, 81 nhà tình nghĩa, giúp gần 40.000 phụ nữ, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn ổn định cuộc sống.

Công tác thi đua, khen thưởng có nhiều đổi mới cả về nội dung và cách thức tổ chức, bám sát định hướng của Trung ương Hội và chỉ đạo của Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố, coi trọng phát động các đợt thi đua ngắn hạn, thi đua cao điểm; tăng cường tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng gương điển hình tiên tiến, mô hình, cách làm hay từ cơ sở; khen thưởng các chuyên đề, đột xuất. 5 năm qua, nhiều gương người tốt việc tốt, tập thể, cá nhân phụ nữ xuất sắc trên các lĩnh vực được Trung ương Hội và Hội đồng Thi đua Thành phố khen thưởng[[5]](#footnote-5). 6.784 gương điển hình tiêu biểu, mô hình, cách làm hay trong thực hiện phong trào thi đua, học tập và làm theo Bác Hồ đã được biểu dương, tôn vinh ở các cấp Hội (*vượt 135,6% so với chỉ tiêu nhiệm kỳ*); 58 phụ nữ điển hình xuất sắc trên các lĩnh vực được khen tặng danh hiệu “*Phụ nữ Thủ đô tiêu biểu*”. Hàng năm, từ 91% - 94% hội viên, phụ nữ đăng ký thực hiện phong trào, 90%-92% hội viên đạt chuẩn mực phụ nữ Thủ đô “*Trung hậu-Sáng tạo- Đảm đang- Thanh lịch*” (*Vượt 8% so với chỉ tiêu nhiệm kỳ*).

***1.2. Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, giáo dục truyền thống, phổ biến pháp luật đạt kết quả tốt, từng bước đáp ứng yêu cầu tình hình mới***

 Bám sát nhiệm vụ chính trị của đất nước, Thủ đô và tổ chức Hội, Hội Phụ nữ Thành phố đã chỉ đạo đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, quán triệt chủ trương, chính sách của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Nghị quyết Đại hội Phụ nữ các cấp, các chương trình công tác của Thành ủy (khóa XVI, khóa XVII), tình hình thời sự trong nước và quốc tế. Các cấp Hội tổ chức tốt hoạt động giáo dục truyền thống, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống, văn hóa ứng xử tới cán bộ, hội viên và các tầng lớp phụ nữ Thủ đô thông qua hoạt động về nguồn, giao lưu nhân chứng lịch sử, hội thảo, tọa đàm nhân kỷ niệm các ngày lễ lớn của Đảng, đất nước và tổ chức Hội. Hội LHPN Hà Nội phát động cuộc vận động *“Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp*” gắn với tích cực tuyên truyền cán bộ, hội viên, phụ nữ rèn luyện phẩm chất đạo đức “*Tự tin, tự trọng, trung hậu, đảm đang”*, thực hiện hai bộ Quy tắc ứng xử của Thành phố Hà Nội. Các hoạt động hưởng ứng chương trình “*Áo dài - di sản Văn hóa Việt Nam*” do Trung ương Hội phát động được triển khai bằng nhiều cách làm sáng tạo[[6]](#footnote-6), có sức lan tỏa rộng rãi, lôi cuốn phụ nữ trong các ngành, lĩnh vực tham gia, góp phần tôn vinh vẻ đẹp đậm nét văn hóa truyền thống của phụ nữ Việt Nam.

Công tác nắm bắt, định hướng tư tưởng, dư luận xã hội được quan tâm kịp thời, tích cực đấu tranh phản bác các luận điệu xuyên tạc, sai trái của các thế lực thù địch; tham gia giải quyết tốt những vấn đề bức xúc liên quan đến phụ nữ tại cơ sở. Công tác giáo dục truyền thống, định hướng dư luận của các cấp Hội đã góp phần củng cố niềm tin, bồi đắp tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, đạo đức lối sống, văn hóa ứng xử của phụ nữ Hà Nội, tạo sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức và hành động của hội viên, phụ nữ Thủ đô.

Công tác tuyên truyền, vận động phụ nữ chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới được các cấp Hội tập trung triển khai góp phần nâng cao ý thức và trách nhiệm công dân, tạo sự đồng thuận xã hội thông qua Đề án *“Tuyên truyền, phổ biến pháp luật, nâng cao hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật cho phụ nữ trên địa bàn Thủ đô giai đoạn 2017-2021”*; Đề án*“Phát hành Báo phụ nữ Thủ đô miễn phí đến nữ công nhân lao động các khu công nghiệp-chế xuất Hà Nội”* giai đoạn 2016 -2019; Chương trình phối hợp giữa Hội LHPN Thành phố và Sở Tư pháp trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật cho phụ nữ; hòa giải ở cơ sở. Chú trọng tuyên truyền pháp luật cho phụ nữ ở địa bàn xa trung tâm, phụ nữ ít được tiếp cận thông tin, phụ nữ tôn giáo, dân tộc, nữ lao động nhập cư... Đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên pháp luật các cấp thường xuyên được kiện toàn, bồi dưỡng kiến thức, nâng cao kỹ năng. Các mô hình tuyên truyền, vận động phụ nữ chấp hành pháp luật tại cộng đồng được xây dựng và nhân rộng, khẳng định hiệu quả thiết thực như nhóm chuyên gia tư vấn, tổ tư vấn tại cộng đồng, tủ sách pháp luật, CLB*“Phụ nữ và pháp luật*”, “*Phụ nữ và gia đình thực hiện an toàn giao thông”*, CLB “*Phòng, chống mua bán phụ nữ, trẻ em”*...

Các cấp Hội tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, tận dụng ưu thế của mạng xã hội, chủ động đổi mới hình thức tuyên truyền, kết hợp tuyên truyền trên diện rộng, có quy mô lớn với tuyên truyền chiều sâu đến hội viên, phụ nữ, kết hợp trực tiếp và trực tuyến; phối hợp chặt chẽ với cơ quan thông tấn báo chí, cổng thông tin điện tử của Thành phố và quận, huyện, thị xã để thích ứng với yêu cầu tình hình mới. Báo Phụ nữ Thủ đô nâng cao chất lượng các ấn phẩm, các chuyên mục, các cuộc thi viết, tiếp tục khẳng định vai trò là kênh tuyên truyền hiệu quả nhiệm vụ chính trị của Thành phố và các chương trình công tác Hội, là diễn đàn về bình đẳng giới, chia sẻ kinh nghiệm, mô hình, cách làm hay. Trang thông tin điện tử và fanpage của Hội LHPN Hà Nội được củng cố, cập nhật thông tin kịp thời, là địa chỉ tin cậy để hàng ngàn fanpage và zalo của cơ sở, chi, tổ phụ nữ chia sẻ đến hội viên, phụ nữ và nhân dân, với hàng trăm nghìn lượt tương tác, đưa hoạt động Hội ngày càng hấp dẫn, gần gũi với phụ nữ Thành phố.

***1.3. Công tác vận động, hỗ trợ phụ nữ xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc được triển khai hiệu quả; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, trẻ em***

Các cấp Hội đã tập trung tuyên truyền, triển khai cuộc vận động *“xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch”[[7]](#footnote-7)*, Dự án 3 Đề án 279 “*Hỗ trợ xây dựng gia đình hạnh phúc, bền vững*”, Đề án 404 “*Hỗ trợ, phát triển nhóm trẻ độc lập tư thục ở khu công nghiệp, khu chế xuất đến năm 2020*”, thực hiện chủ đề “*Năm an toàn cho phụ nữ và trẻ em*”... Tổ chức tập huấn, truyền thông kiến thức, kỹ năng xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc*;* các hoạt động điển nhấn nhân ngày Gia đình Việt Nam[[8]](#footnote-8). 100% cơ sở Hội xã, phường, thị trấn đã rà soát, giúp đỡ 21.849 hộ gia đình đạt 8 tiêu chí của cuộc vận động (vượt chỉ tiêu đề ra).

Công tác chăm sóc sức khỏe phụ nữ, trẻ em, dân số -KHHGĐ được các cấp Hội triển khai có hiệu quả: tập trung tuyên truyền kiến thức nuôi dạy con, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em, phòng ngừa dịch bệnh, chăm sóc sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình, mất cân bằng giới khi sinh… thông qua các hình thức truyền thông, tập huấn, tọa đàm, sinh hoạt CLB, hái hoa dân chủ. Trên 2,5 triệu lượt hội viên, phụ nữ được tư vấn và khám sức khỏe miễn phí. Hội LHPN Thành phố tham mưu triển khai kế hoạch “*Tầm soát, phát hiện sớm ung thư vú, ung thư cổ tử cung cho phụ nữ* ” giai đoạn 4 (2015-2019), với 100.454 phụ nữ, nữ công nhân viên chức lao động tại 300 xã, thị trấn, 35 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực thuộc LĐLĐ thành phố được truyền thông nâng cao kiến thức, khám tầm soát.

Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động phòng ngừa bạo lực gia đình, phòng chống ma túy, tội phạm và tệ nạn xã hội từ gia đình, trọng tâm là triển khai có hiệu quả Đề án 938 của Chính phủ về “*Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017- 2027*”; chương trình phối hợp giữa Hội LHPN Thành phố với Công an, Toà án nhân dân, Viện kiểm sát nhân dân, Sở LĐTB&XH Thành phố giai đoạn 2020 – 2022 trong bảo vệ phụ nữ, trẻ em và thúc đẩy bình đẳng giới, Nghị quyết liên tịch số 01 giữa Hội LHPN và Công an Thành phố về “*Quản lý, giáo dục người thân trong gia đình không phạm tội và các tệ nạn xã hội*”; dự án “*Xây dựng mô hình thành phố an toàn cho phụ nữ và trẻ em gái*”, thí điểm mô hình “*Làng quê an toàn*”; nhân rộng mô hình “*Địa chỉ tin cậy ở cộng đồng*”, các mô hình phòng chống ma túy và tệ nạn xã hội[[9]](#footnote-9); kịp thời lên tiếng đề xuất các cơ quan chức năng xử lý nghiêm các vụ việc xâm hại phụ nữ, trẻ em[[10]](#footnote-10). Qua đó thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho phụ nữ.

 Hoạt động đền ơn đáp nghĩa, nhân đạo từ thiện, hậu phương quân đội được các cấp Hội tích cực triển khai với tinh thần tâm huyết, trách nhiệm cao, nhân ái sẻ chia: Nhận phụng dưỡng Bà mẹ Việt Nam anh hùng, thăm hỏi, tặng quà các gia đình chính sách, cán bộ chiến sỹ các đơn vị lực lượng vũ trang[[11]](#footnote-11), phụ nữ và trẻ em yếu thế[[12]](#footnote-12), hoàn cảnh khó khăn; xây sửa mái ấm tình thương; tham gia ủng hộ Quỹ “*Đền ơn đáp nghĩa*”, Quỹ “*Vì biển, đảo Việt Nam*”, Quỹ “*Vì người nghèo*”... tổng trị giá trên 64,8 tỷ đồng. Với tinh thần “*Hà Nội vì cả nước, cùng cả nước*”, trong nhiệm kỳ, các cấp Hội phụ nữ Hà Nội đã triển khai Chương trình “*Đồng hành cùng phụ nữ biên cương*” do Trung ương Hội LHPN Việt Nam phát động tại 4 xã tỉnh Kon Tum và Điện Biên[[13]](#footnote-13); động viên, hỗ trợ kịp thời phụ nữ và nhân dân 11 tỉnh, thành bị ảnh hưởng lớn bởi dịch covi-19 và thiên tai, mưa lũ với tổng trị giá trên 95 tỷ đồng.

**2. Công tác vận động, hỗ trợ phụ nữ sáng tạo khởi nghi ệp, phát triển kinh tế có nhiều khởi sắc; vai trò của Hội Phụ nữ tham gia bảo vệ môi trường, xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh được khẳng định rõ nét**

***2.1. Hoạt động hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế, phát huy nội lực; kết nối, thúc đẩy phụ nữ sáng tạo, khởi nghiệp được đẩy mạnh***

*Công tác hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế, giảm nghèo bền vững* được đẩy mạnh gắn với thực hiện Chương trình số 02- CTr/TU của Thành ủy (khóa XVI) về “*Phát triển nông nghiệp, xây dựng nông thôn mới, nâng cao đời sống nông dân giai đoạn 2016 - 2020*” và phong trào thi đua “*Cả nước chung tay vì người nghèo – Không để ai bị bỏ lại phía sau”*.Tập trung phát huy nội lực của hội viên, phụ nữ; hỗ trợ thành lập, nâng cao hiệu quả các mô hình liên kết phát triển kinh tế; tăng trưởng và quản lý lý tốt các nguồn vốn vay; phát triển phong trào giúp phụ nữ nghèo có địa chỉ, góp phần nâng cao đời sống cho hội viên, phụ nữ.

Các cấp Hội tăng cường phối hợp với các Ngân hàng, tổ chức tài chính vi mô, chương trình, dự án tín chấp giúp cho hội viên, phụ nữ vay vốn phát triển kinh tế. Đến cuối nhiệm kỳ, tổng dư nợ các nguồn vốn do tổ chức Hội quản lý đạt 6.985 tỷ 359 triệu đồng cho 162.404 lượt hộ phụ nữ vay (*tăng 4.048 tỷ 340 triệu đồng, tương đương 138 % so với đầu nhiệm kỳ)*. Duy trì mô hình tiết kiệm tại chi hội với số tiền 361 tỷ 685 triệu đồng với 780.330 hội viên tham gia; đáp ứng nhu cầu nguồn vốn tại chỗ cho 55.168 lượt hội viên vay. Các cơ sở Hội tích cực vận động phụ nữ dồn ô đổi thửa, hiến đất làm đường, góp công sức xây dựng hạ tầng kỹ thuật, giao thông nông thôn; chuyển đổi cơ cấu cây trồng vật nuôi, tổ chức tập huấn kiến thức, chuyển giao khoa học kỹ thuật, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và hiệu quả sản xuất, tăng thu nhập, cải thiện đời sống. Đến cuối nhiệm kỳ, các cấp Hội đã giúp 24.748 hộ nghèo phát triển kinh tế, trong đó có 10.070 hộ nghèo do phụ nữ làm chủ thoát nghèo; giúp 7.520 hộ ra khỏi diện cận nghèo; 7.158 hộ có hoàn cảnh khó khăn nâng cao mức sống; góp phần giảm tỷ lệ hộ nghèo của Thành phố từ 3,64% đầu năm 2016 xuống còn 0,21% năm 2021. Tăng cường liên kết hướng nghiệp, dạy nghề, giới thiệu việc làm cho 92.600 lao động, trong đó có 73% lao động nữ (*đạt 123% chỉ tiêu nhiệm kỳ* ). Vận động, hỗ trợ thành lập 15 hợp tác xã; 20 tổ hợp tác, 50 tổ liên kết, nhiều mô hình đã khẳng định hiệu quả rõ nét, mở rộng sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, kết nối tiêu thụ hiệu quả[[14]](#footnote-14).

Đề án “*Hỗ trợ Phụ nữ Thủ đô khởi nghiệp giai đoạn 2018-2025*” được triển khai hiệu quả gắn với các hoạt động hỗ trợ nữ doanh nhân, hưởng ứng cuộc vận động *“Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam*”; động viên phụ nữ mạnh dạn, tự tin khởi sự kinh doanh, khởi nghiệp, đề xuất nhiều ý tưởng mới, cho ra đời các sản phẩm sáng tạo, có thương hiệu, trong đó Trung tâm Hỗ trợ phụ nữ phát triển Hà Nội *–* một trong hai đơn vị sự nghiệp của Hội LHPN Hà Nội đã thực sự thể hiện được vai trò dẫn dắt, kết nối và hỗ trợ tích cực phong trào khởi nghiệp của phụ nữ Thủ đô. Trung tâm đã phối hợp với các cấp Hội tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng khởi sự kinh doanh và quản lý doanh nghiệp cho chị em, hỗ trợ tiếp cận với các nguồn tín dụng, kết nối các chuyên gia và doanh nghiệp, đồng hành hiện thực hóa các ý tưởng khởi nghiệp; quảng bá sản phẩm của nữ doanh nhân, sản phẩm làng nghề truyền thống, sản phẩm OCOP thông qua Ngày hội Phụ nữ Thủ đô sáng tạo, khởi nghiệp hàng năm, Chương trình “*Hà Nội kết nối vươn xa*”, Tuần lễ vàng giới thiệu sản phẩm của doanh nghiệp nữ; Cuộc thi ý tưởng, sản phẩm sáng tạo của phụ nữ. Từ năm 2018 đến nay, các cấp Hội đã biểu dương, tôn vinh 522 ý tưởng, sản phẩm sáng tạo của phụ nữ Thủ đô; hỗ trợ 1.750 phụ nữ khởi sự kinh doanh, khởi nghiệp *(Đạt 194% chỉ tiêu Đề án).* Mạng lưới nữ doanh nhân Thủ đô ngày càng được mở rộng và liên kết chặt chẽ, hỗ trợ giúp đỡ nhau cùng phát triển, góp phần thực hiện mục tiêu khởi nghiệp của Thành phố và Trung ương.

***2.2. Hoạt động tham gia bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu đa dạng, sáng tạo và hiệu quả***

Phong trào *“Vì môi trường trong sạch, phụ nữ và nhân dân Thủ đô không đổ rác, phế thải ra đường và nơi công cộng”,* tham gia đảm bảo trật tự, văn minh đô thị, xây dựng nông thôn mới tiếp tục được các cấp Hội triển khai bền bỉ thông qua nhiều hoạt động phong phú, có sức lan tỏa sâu rộng trong cộng đồng. Các mô hình đoạn đường, tuyến phố phụ nữ tự quản xanh, sạch, đẹp, nở hoa[[15]](#footnote-15); mô hình “*Biến chân rác thành vườn hoa*”, “*Hoa trong phố”*, *"Phụ nữ tham gia xây dựng điểm sinh hoạt cộng đồng, nhà văn hóa xanh - sạch - đẹp thân thiện với môi trường”*, mô hình *"Sạch đồng ruộng”, "Góc xanh”,* vẽ tranh tường, *“Gia đình tình nguyện, cộng đồng tình nguyện”*, Đội tự quản 3+ [[16]](#footnote-16) được nhân rộng trên địa bàn toàn Thành phố[[17]](#footnote-17)... khẳng định vai trò của Phụ nữ trong tham gia xây dựng Thủ đô sáng, xanh, sạch, đẹp. Các cấp Hội mạnh dạn thí điểm mô hình sử dụng chế phẩm vi sinh xử lý rơm rạ sau thu hoạch thành phân bón, sử dụng rơm rạ trồng nấm rơm, trồng cây xanh,*“Nói không với bếp than tổ ong”...* giúp cán bộ, hội viên, phụ nữ tiếp cận với lối sống xanh, sạch, văn minh, góp phần hạn chế khói bụi, giảm thiểu ô nhiễm môi trường.

 Cán bộ, hội viên, phụ nữ toàn Thành phố tiếp tục làm nòng cốt trong duy trì tổng vệ sinh hàng tuần tại các địa bàn dân cư, tích cực tham gia bảo vệ nguồn nước, phân loại rác tại nguồn, xóa bỏ các điểm chân rác tồn đọng, vận động sản xuất sạch, tiêu dùng sạch, tích cực trồng và chăm sóc cây xanh, chủ động ứng phó với thiên tai và biến đổi khí hậu. Hưởng ứng phong trào “*Chống rác thải nhựa*”, nhiều hoạt động sáng tạo, đổi mới đã được các cấp Hội triển khai thu hút đông đảo cán bộ, hội viên, phụ nữ tham gia như: Tặng bình thủy tinh, sử dụng làn đi chợ, Túi giấy thay thế túi ni lông, *“Đổi phế liệu, giữ màu xanh”,* tận dụng đồ tái chế trồng hoa, cây xanh,trang bị hàng chục nghìn thùng rác có nắp đậy, tạo chế phẩm vi sinh xử lý rác tại nhà... góp phần làm đẹp cảnh quan, môi trường nông thôn và đô thị.

Trước diễn biến phức tạp của dịch Covid-19, từ 2020 đến nay, các cấp Hội đã tuyên truyền, vận động cán bộ, hội viên, phụ nữ cùng nhân dân Thủ đô đoàn kết, đồng lòng chống dịch; chấp hành nghiêm túc các quy định của Chính phủ và Thành ủy, UBND Thành phố. Tích cực ủng hộ Quỹ phòng, chống dịch Covid-19, Quỹ vắc xin, khai thác các nguồn lực ủng hộ các trang thiết bị chống dịch, nhu yếu phẩm... trị giá trên 50 tỷ đồng, thăm hỏi động viên lực lượng tuyến đầu, phụ nữ và gia đình bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh. Cán bộ, hội viên phụ nữ tình nguyện tham gia tổ Covid cộng đồng, các điểm trực chốt, đảm nhận công tác hậu cần phục vụ các điểm xét nghiệm, tiêm chủng, cách ly[[18]](#footnote-18)...góp phần cùng thành phố kiểm soát tốt tình hình dịch bệnh.

 **3. Công tác xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, hoạt động giám sát, phản biện xã hội được tập trung đầu tư; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền**

***3.1. Đối mới mạnh mẽ phương thức hoạt động, củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, xây dựng tổ chức Hội vững mạnh***

Các cấp Hội tập trung đẩy mạnh hoạt động hướng về cơ sở, củng cố tổ chức Hội, thực hiện phương châm *“Ở đâu có phụ nữ, ở đó có hoạt động Hội*”, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, đổi mới nội dung, hình thức sinh hoạt, hoạt động Hội sát hơn với nhu cầu của hội viên, phụ nữ, thích ứng trong bối cảnh cách mạng công nghiệp 4.0 và tác động của dịch covid-19; quyết liệt triển khai các giải pháp phát triển hội viêntại các địa bàn có tỷ lệ thu hút phụ nữ từ 18 tuổi trở lên thấp. Tăng cường phối hợp hoạt động giữa Hội với các tổ chức thành viên[[19]](#footnote-19) trong tập hợp nữ trí thức, nữ doanh nhân; phối hợp với MTTQ và các đoàn thể chính trị xã hội thành phố trong thực hiện nhiệm vụ chính trị cả Thủ đô.

Thực hiện Nghị quyết số 895/NQ-UBTVQH14 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội (khóa XIV), Thông tư số 14/2018/TT-BNV của Bộ Nội vụ, Hà Nội thực hiện việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã và các thôn, tổ dân phố gắn với tiếp tục thực hiện Đề án số 06 của Thành ủy Hà Nội. Các cơ sở Hội xã, phường, thị trấn, chi hội, tổ phụ nữ cũng được củng cố, kiện toàn, đảm bảo sự đồng bộ hệ thống chính trị tại địa bàn dân cư. Đến nay, toàn Thành phố có 749 cơ sở Hội trong đó có 579 xã, phường, thị trấn, 170 cơ sở Hội của công an, quân đội, phụ nữ khuyết tật, nữ luật sư, doanh nghiệp ngoài nhà nước; 5.333 chi hội, 13.973 tổ phụ nữ [[20]](#footnote-20).

 *Công tác tập hợp, thu hút, phát triển hội viên* có chuyển biến tích cực[[21]](#footnote-21), đảm bảo thực chất hơn trên cơ sở rà soát nắm chắc tình hình hội viên, phụ nữ, nhân rộng nhiều mô hình tập hợp, thu hút phụ nữ theo lứa tuổi, sở thích, ngành nghề, tăng cường tập hợp các nhóm phụ nữ đặc thù như phụ nữ trẻ, nữ doanh nhân, lao động nhập cư, nữ chủ nhà trọ, nữ giúp việc gia đình, nữ luật sư, phụ nữ khuyết tật, tự lực...; đồng thời nâng cao chất lượng sinh hoạt tại các chi hội, tổ phụ nữ ở địa bàn dân cư.

Với các giải pháp hiệu quả, nhiệm kỳ qua, toàn Thành phố đã phát triển mới 67.692 hội viên, tỷ lệ phát triển hàng năm đạt 1,5% trở lên, đưa tổng số hội viên quản lý là 893.528; 100% cơ sở Hội xã, phường, thị trấn có tỷ lệ thu hút phụ nữ từ 18 tuổi trở lên tham gia tổ chức Hội trên 50% (*đạt chỉ tiêu nhiệm kỳ đề ra)*. Tỷ lệ hội viên đóng hội phí hàng năm trung bình đạt trên 85%. 98,8% cơ sở Hội xếp loại khá trở lên, không có cơ sở yếu, thực hiện hiệu quả khâu đột phá “*Nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động Hội cơ sở; đa dạng hóa các hình thức tập hợp phụ nữ, phát huy quyền làm chủ của hội viên phụ nữ*”.

*Cơ quan chuyên trách Hội các cấp được kiện toàn; chất lượng đội ngũ cán bộ được nâng lên.* Cơ quan chuyên trách Thành Hội giảm 06 biên chế so với đầu nhiệm kỳ. Cơ quan chuyên trách Hội Phụ nữ cấp quận, huyện giảm 11 biên chế; 20 đơn vị cấp huyện giảm 01 phó chủ tịch[[22]](#footnote-22). Cấp cơ sở có 244 chủ tịch, phó chủ tịch Hội cấp xã được phân công bố trí kiêm nhiệm các chức danh tại địa phương. Trong nhiệm kỳ, 36 Chủ tịch và Phó chủ tịch Hội LHPN quận, huyện được điều động, luân chuyển sang công tác Đảng, chính quyền, đoàn thể.

Các cấp Hội nỗ lực cải tiến phương pháp làm việc, cải cách hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành, tăng cường đưa cán bộ chuyên trách đi cơ sở. Công tác chỉ đạo quyết liệt, tập trung, linh hoạt; đầu tư cho những cơ sở khó khăn, triển khai mô hình điểm để rút kinh nghiệm chỉ đạo diện rộng, tránh lãng phí nguồn lực. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu, đúc rút kinh nghiệm từ thực tiễn. Trong nhiệm kỳ, Thành Hội đã hoàn thành đề tài khoa học “*Nghiên cứu, đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động của Hội LHPN thành phố Hà Nội trong giai đoạn hiện nay”;* đang triển khai đề tài *“Vai trò của phụ nữ và Hội LHPN trong giữ gìn giá trị gia đình truyền thống và xây dựng gia đình Thủ đô thời kỳ mới”*.

 Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được đổi mới; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng qua thực tiễn. Triển khai có hiệu quả Đề án “*Bồi dưỡng cán bộ, công chức Hội LHPN các cấp và Chi hội trưởng Phụ nữ giai đoạn 2019 - 2025*” (Đề án 1893); Đề án “*Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ chủ chốt Hội LHPN xã, phường, thị trấn*”, qua đó nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ. Đến cuối nhiệm kỳ, 100% cán bộ chuyên trách Thành, quận, huyện có trình độ cao đẳng, đại học và trên đại học *(đạt chỉ tiêu nhiệm kỳ đề ra),* trong đó 32% cán bộ có trình độ chuyên môn trên đại học; trên 80% cán bộ có trình độ LLCT từ Trung cấp trở lên ( 58,3% cán bộ chủ chốt Thành, quận, huyện có trình độ Cao cấp LLCT). Đội ngũ cán bộ chủ chốt quận, huyện và cơ sở ngày càng trẻ hóa[[23]](#footnote-23). Hàng năm, 100% cán bộ từ chi, tổ trở lên được bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác Hội; chú trọng các hoạt động giao lưu, biểu dương, động viên cán bộ Hội cơ sở thực hiện tốt nhiệm vụ[[24]](#footnote-24). Các cơ sở Hội đã bồi dưỡng, giới thiệu 7.681 cán bộ, hội viên ưu tú để Đảng xem xét kết nạp. Toàn Thành phố đã triển khai việc đánh giá cán bộ Hội chuyên trách hàng tháng theo Quyết định 3814 của Thành ủy đảm bảo thực chất, từ đó nâng cao ý thức thường xuyên tự rèn luyện cho cán bộ Hội.

 Hoạt động kiểm tra theo Điều lệ Hội được tiến hành nghiêm túc, duy trì kiểm tra thường xuyên, tăng cường kiểm tra chuyên đề. Trong nhiệm kỳ đã tiến hành kiểm tra 34 quận, huyện về thực hiện Điều lệ Hội, chấp hành Nghị quyết của Hội cấp trên, quy chế làm việc của Ban Chấp hành, công tác quản lý, phát triển hội viên, quản lý quỹ Hội. Qua đó đã kịp thời nhắc nhở, khắc phục hạn chế, khuyết điểm, đồng thời rà soát, hoàn thiện các chủ trương, quy chế sát với yêu cầu thực tiễn, quy định của pháp luật và Điều lệ Hội. Công tác giải quyết đơn thư, xử lý cán bộ Hội vi phạm được thực hiện đúng nguyên tắc, quy trình, đảm bảo khách quan, dân chủ, minh bạch.

***3.2. Công tác tham mưu, đề xuất chính sách, giám sát và phản biện xã hội được thực hiện đồng bộ, hiệu quả ngày càng thực chất, góp phần xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền vững mạnh***

Thực hiện Quyết định số 217, 218 của Bộ Chính trị (khóa XI), các cấp Hội phụ nữ Hà Nội tích cực phát huy trí tuệ, trách nhiệm của cán bộ, hội viên và các tầng lớp phụ nữ, xây dựng đội ngũ chuyên gia tư vấn, cộng tác viên tham gia đóng góp ý kiến xây dựng luật pháp, chính sách có liên quan trực tiếp đến phụ nữ, gia đình và tổ chức Hội, góp ý vào dự thảo văn kiện Đại hội Đảng các cấp; các chương trình, đề án, kế hoạch phát triển kinh tế, xã hội của địa phương. Cấp Thành phố đã tham gia góp ý 60 văn bản dự thảo; Quận, huyện và cơ sở đã góp ý 253 dự thảo văn bản; đề xuất lồng ghép giới vào một số văn bản chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các chương trình, kế hoạch của Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố.

Phát huy vai trò nòng cốt trong công tác phụ nữ, Hội LHPN Thành phố tích cực tham mưu với Thành ủy tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị về *“Công tác phụ nữ trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”,* ban hành Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ của thành phố Hà Nội trong tình hình mới; thực hiện hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020 cũng như công tác cán bộ nữ của Thành phố. Các cấp Hội đã chủ động, tích cực tham mưu với cấp ủy, chính quyền phê duyệt triển khai 09 đề án, kế hoạch, chương trình hỗ trợ phụ nữ Thủ đô phát triển toàn diện, góp phần phát triển kinh tế - xã hội[[25]](#footnote-25) (*vượt chỉ tiêu nhiệm kỳ đề ra).*

Hàng năm, công tác giám sát việc thực hiện luật pháp, chính sách tiếp tục được triển khai nền nếp. Các cấp Hội chủ động lựa chọn giám sát việc thực hiện Luật hôn nhân gia đình, phòng chống bạo lực gia đình, bình đẳng giới, công tác cán bộ nữ; các chính sách pháp luật về lao động nữ, an sinh xã hội, người có công, dân số - kế hoạch hóa gia đình, an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường[[26]](#footnote-26) (*vượt chỉ tiêu nhiệm kỳ đề ra*). Đồng thời tích cực tham gia đoàn giám sát của ủy ban MTTQ và các ban, ngành chủ trì. Chú trọng tập huấn kỹ năng trong công tác giám sát, phản biện xã hội cho đội ngũ cán bộ Hội. Qua giám sát, đã phát hiện, đề xuất kiến nghị cơ quan chức năng xem xét, giải quyết những vấn đề còn hạn chế, mới nảy sinh trong quá trình thực thi chính sách pháp luật, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ, trong đó nổi bật là các vấn đề về chính sách người có công, thực hiện Luật Trẻ em; phòng, chống bạo lực gia đình, an toàn thực phẩm, vệ sinh môi trường tại địa phương...

Các cấp Hội tích cực phối hợp với UBND cùng cấp xây dựng và triển khai Quy chế phối hợp thực hiện Nghị định 56/2012/NĐ-CP của Chính phủ *“Quy định trách nhiệm của Bộ, ngành, Ủy ban nhân dân các cấp trong việc bảo đảm cho các cấp Hội LHPN Việt Nam tham gia quản lý Nhà nước”*. Nắm bắt, tổng hợp và phản ánh kịp thời tư tưởng, dư luận của phụ nữ, những vấn đề bức xúc tại địa bàn dân cư; tình hình thực hiện luật pháp, chính sách, tuyên truyền, vận động phụ nữ chủ động tham gia thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Tham mưu thực hiện tốt Quyết định 2200/QĐ-TU của Thành ủy: Tổ chức hội nghị gặp gỡ, đối thoại giữa Bí thư Thành ủy với đại biểu phụ nữ Thủ đô; đối thoại giữa nữ lao động nhập cư với lãnh đạo chính quyền địa phương về an sinh xã hội, các quy định pháp luật liên quan... Hội phụ nữ cấp huyện và cơ sở chủ động phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc đối thoại với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cùng cấp để cán bộ, hội viên phụ nữ bày tỏ tâm tư, ý kiến, đề xuất, kiến nghị lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan liên quan giải quyết các vấn đề phụ nữ quan tâm; qua đó đã kịp thời đề đạt tâm tư, nguyện vọng, tháo gỡ các vấn đề khúc mắc trong chế độ, chính sách và đời sống của phụ nữ, củng cố niềm tin và sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng và chính quyền.

***3.3. Mở rộng hoạt động đối ngoại nhân dân và giao lưu, hợp tác, góp phần nâng cao vị thế của tổ chức Hội Phụ nữ***

Các cấp Hội tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ, hội viên, phụ nữ Thành phố về các chủ trương, chính sách đối ngoại của Đảng, nhà nước và Thủ đô, tình hình quốc tế và khu vực, tình hình Biển Đông. Các hoạt động hợp tác, giao lưu, trao đổi kinh nghiệm với các nước trong khu vực, đối tác quốc tế và các tỉnh, thành trong cả nước được tăng cường. Hoàn thành tốt vai trò trách nhiệm là Chủ tịch Hội hữu nghị Việt Nam – Campuchia thành phố Hà Nội. Duy trì và phát triển mối quan hệ hữu nghị truyền thống với Hội LHPN Thủ đô Viêng Chăn - Nước CHDCND Lào. Tổ chức tốt các hoạt động giao lưu, trao đổi đoàn, tham gia hội thảo, diễn đàn quốc tế và khu vực về quyền của phụ nữ và bình đẳng giới[[27]](#footnote-27). Tích cực tham gia các hoạt động giao lưu văn hóa, các hoạt động đoàn kết quốc tế vì hòa bình và phát triển…Qua đó đã góp phần nâng cao vị thế, hình ảnh và uy tín của phụ nữ Thủ đô và tổ chức Hội Phụ nữ Hà Nội, đóng góp tích cực, hiệu quả vào hoạt động đối ngoại nhân dân của Hội LHPN Việt Nam và Thủ đô Hà Nội.

 Hoạt động phối hợp với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, sở, ban, ngành của Thành phố được tăng cường, góp phần đẩy mạnh thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước, đóng góp vào việc hoàn thành mục tiêu phát triển kinh tế, an sinh xã hội, giữ gìn an ninh trật tự, phòng chống tệ nạn xã hội, an toàn giao thông của Thành phố.

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Ưu điểm và nguyên nhân**

***1.1. Ưu điểm***

Trong nhiệm kỳ qua, Hội LHPN Thành phố đã bám sát chỉ đạo của Trung ương Hội LHPN Việt Nam, Thành uỷ Hà Nội, với nhiều cách làm sáng tạo, quyết tâm cao tổ chức triển khai có hiệu quả Nghị quyết Đại hội phụ nữ Thành phố lần thứ XV, gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội phụ nữ toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XVI. Phong trào phụ nữ có sức lan tỏa, tạo động lực cổ vũ, động viên các tầng lớp phụ nữ Thủ đô phấn đấu vươn lên, từng bước phát triển toàn diện về thể chất, đạo đức, nhân cách, trí tuệ, năng lực sáng tạo, trách nhiệm công dân, khẳng định vai trò, vị thế của phụ nữ trong gia đình và trên các lĩnh vực của đời sống xã hội. Tỷ lệ cán bộ nữ giữ các vị trí lãnh đạo, quản lý các cấp ngày càng cao.

Hoạt động Hội có chuyển biến tích cực từ cơ sở, tạo nên những dấu ấn nổi bật. Nội dung, phương thức hoạt động có nhiều đổi mới; tập trung triển khai các đề án, cuộc vận động, chương trình công tác gắn với thực hiện mục tiêu phát triển kinh tế-xã hội của Thủ đô, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu, lợi ích thiết thân của phụ nữ và yêu cầu xây dựng tổ chức Hội vững mạnh. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nghiên cứu từ thực tiễn, chủ động phát động các đợt thi đua cao điểm, các cuộc vận động, mô hình mới, các công trình, phần việc thiết thực vì phụ nữ và trẻ em; tham gia xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh, xây dựng nếp sống, lối sống người Hà Nội thanh lịch, văn minh; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, được cấp ủy, chính quyền đánh giá cao và cộng đồng ghi nhận.

 Công tác xây dựng tổ chức Hội vững mạnh tiếp tục được chỉ đạo sâu sát, đặc biệt là việc tập hợp, thu hút, phát triển hội viên tại địa bàn khó khăn, các nhóm phụ nữ đặc thù. Hà Nội là địa phương đứng thứ hai cả nước về dân số và có số hội viên Hội quản lý cao nhất cả nước. Đội ngũ cán bộ Hội ngày càng trẻ hóa, có tinh thần trách nhiệm, có kiến thức, tâm huyết với công tác Hội. Hoạt động giao lưu, hợp tác trong nước và quốc tế đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu hội nhập; tinh thần “*Hà Nội vì cả nước, cùng cả nước*” được phát huy mạnh mẽ.

Với những nỗ lực của các tầng lớp phụ nữ và các cấp Hội LHPN Thành phố, trong 5 năm qua, các mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ Hà Nội lần thứ XV đề ra đã hoàn thành. Sáu nhóm chỉ tiêu của nhiệm kỳ 2016-2021 đề ra đều đạt và vượt, trong đó 4/6 nhóm chỉ tiêu vượt cao[[28]](#footnote-28), góp phần thúc đẩy bình đẳng giới, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của phụ nữ, đóng góp tích cực thực hiện nhiệm vụ chính trị của Thủ đô. Nhiều tập thể, cá nhân trong hệ thống Hội được Nhà nước, Chính phủ, Trung ương Hội LHPN Việt Nam tặng bằng khen và nhiều danh hiệu cao quý[[29]](#footnote-29). Hội LHPN Hà Nội vinh dự đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhất.

***1.2.Nguyên nhân của ưu điểm***

- Phong trào phụ nữ và hoạt động của Hội LHPN Hà Nội luôn nhận được sự chỉ đạo trực tiếp, thường xuyên của Đoàn Chủ tịch Trung ương Hội LHPN Việt Nam, Thành uỷ và các cấp uỷ Đảng, sự ủng hộ, phối kết hợp tạo điều kiện của các cấp chính quyền, sở, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể, sự hưởng ứng tích cực của đông đảo phụ nữ và nhân dân Thủ đô.

 - Ban Chấp hành Hội LHPN Hà Nội đã linh hoạt, sáng tạo lồng ghép việc triển khai các nhiệm vụ công tác Hội với nhiệm vụ chính trị của địa phương. Tranh thủ các nguồn lực phục vụ cho các hoạt động của Hội. Chủ động lựa chọn những vấn đề trọng tâm đáp ứng nhu cầu thiết thực của phụ nữ, hướng mạnh các hoạt động về cơ sở, chỉ đạo sâu theo chuyên đề, chú trọng sơ, tổng kết rút kinh nghiệm, biểu dương khen thưởng kịp thời, góp phần thực hiện có hiệu quả một số chương trình công tác lớn và tổ chức thành công các sự kiện chính trị trọng đại của Thủ đô và đất nước.

- Tinh thần đoàn kết, ý chí tự lực, quyết tâm vượt khó, vươn lên của các tầng lớp phụ nữ Thủ đô; sự tâm huyết, trí tuệ, kiên trì phấn đấu của đội ngũ cán bộ nữ, cán bộ Hội đã góp phần quan trọng thực hiện mục tiêu vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

**2. Hạn chế và nguyên nhân**

 ***2.1. Hạn chế***

- Việc triển khai phong trào thi đua, các cuộc vận động có thời điểm còn biểu hiện hình thức. Công tác tuyên truyền, giáo dục của Hội đã có nhiều cố gắng song vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu ngày càng cao của các tầng lớp phụ nữ. Công tác phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến chất lượng chưa cao. Công tác nắm bắt và định hướng tư tưởng, dư luận, đời sống, việc làm của hội viên, phụ nữ, một số vụ việc xâm hại phụ nữ, trẻ em có thời điểm chưa kịp thời, sâu sát. Ý thức công dân, trách nhiệm xã hội của một số ít phụ nữ còn hạn chế.

- Công tác tham mưu đề xuất những vấn đề của phụ nữ, bình đẳng giới có lúc còn thiếu chủ động. Công tác tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm các chuyên đề, mô hình hoạt động có thời điểm chưa được quan tâm thích đáng. Hiệu quả giám sát và phản biện xã hội tại một số cơ sở chưa cao. Việc đề xuất kiến nghị và theo dõi kết quả giải quyết kiến nghị sau giám sát còn hạn chế.

­- Tỷ lệ tập hợp thu hút hội viên trên tổng số phụ nữ từ 18 tuổi trở lên trên địa bàn Thành phố chưa tương xứng với tiềm năng của lực lượng phụ nữ Thủ đô. Công tác quản lý hội viên ở một số địa phương có thời điểm còn thiếu chặt chẽ, chưa nắm chắc tình hình hội viên. Sinh hoạt Hội có nơi chưa hấp dẫn, nhất là trong bối cảnh hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng với sự phát triển mạnh mẽ của công nghệ thông tin hiện nay. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Hội các cấp chưa có nhiều đổi mới, hiệu quả chưa cao.

***2.2. Nguyên nhân của hạn chế***

*\* Nguyên nhân chủ quan*

- Trình độ, năng lực của một bộ phận cán bộ Hội chưa đáp ứng được yêu cầu công tác phụ nữ, nhất là năng lực nghiên cứu, phát hiện vấn đề; kỹ năng giám sát, phản biện, tuyên truyền, vận động phụ nữ; thiếu nhạy bén, nhận thức chưa đầy đủ về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Hội và cán bộ Hội.

- Đội ngũ cán bộ Hội có nhiều biến động. Một số cán bộ Hội cơ sở kiêm nhiệm nhiều công việc, thiếu thời gian dành cho công tác Hội.

- Hoạt động của các cấp Hội nhất là cấp cơ sở còn khó khăn về nguồn lực, kinh phí và trang thiết bị làm việc. Việc khai thác các nguồn lực xã hội hóa cho công tác Hội chưa tương xứng với yêu cầu nhiệm vụ.

*\* Nguyên nhân khách quan*

- Tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế, mặt trái của kinh tế thị trường, thiên tai, dịch bệnh tác động không nhỏ đến nhận thức, lối sống, chất lượng cuộc sống của phụ nữ.

- Một số vấn đề xã hội bức xúc chưa được quan tâm giải quyết kịp thời và triệt để; tình trạng bạo lực gia đình, xâm hại phụ nữ và trẻ em vẫn còn xảy ra.

- Nhận thức của xã hội trong đó có một bộ phận cán bộ, đảng viên về bình đẳng giới, vai trò của phụ nữ và tổ chức Hội phụ nữ chưa đầy đủ.

**IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

1. **Bám sát sự chỉ đạo của Thành ủy, Trung ương Hội LHPN Việt Nam**

Bám sát và cụ thể hóa chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo định hướng, chương trình công tác của Thành ủy Hà Nội, sự chỉ đạo của Trung ương Hội LHPN Việt Nam, vận dụng sáng tạo vào thực tiễn tình hình phụ nữ Thủ đô; nhận thức đầy đủ về vị thế, vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Hội là tổ chức chính trị-xã hội đại diện cho giới nữ; tập hợp, đoàn kết rộng rãi các tầng lớp phụ nữ; chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, thúc đẩy bình đẳng giới.

**2. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động Hội theo hướng đa dạng, thiết thực, hiệu quả thực chất**

Các phong trào, cuộc vận động, nhiệm vụ công tác của Hội phải đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả thực chất, bám sát nhiệm vụ chính trị của Thành phố, sát với nhu cầu của hội viên, phụ nữ, lấy phụ nữ làm trung tâm. Đổi mới cách thức chỉ đạo và tổ chức hoạt động Hội, hướng mạnh hoạt động về cơ sở, xác định rõ trọng tâm, trọng điểm trong từng giai đoạn, coi trọng đặc thù và phát huy tính sáng tạo của địa phương. Quan tâm đầu tư cho công tác nghiên cứu, đề xuất chính sách, giám sát, phản biện xã hội, chỉ đạo điểm, tổng kết thực tiễn để đúc rút kinh nghiệm, nhân rộng các mô hình, cách làm tốt.

**3. Củng cố tổ chức bộ máy Hội các cấp; nghiên cứu các hình thức phù hợp tập hợp, thu hút, phát triển hội viên**

Thường xuyên quan tâm củng cố, kiện toàn bộ máy tổ chức Hội các cấp nhất là cấp cơ sở, chi hội, tổ phụ nữ, đảm bảo tinh gọn, đồng bộ với hệ thống chính trị ở cơ sở, địa bàn dân cư, hoạt động hiệu quả. Tăng cường sự gắn kết chặt chẽ giữa tổ chức Hội với các tổ chức thành viên. Đa dạng các mô hình tổ chức, loại hình hoạt động, nhất là hoạt động chuyên đề để tập hợp, thu hút các tầng lớp phụ nữ, phát triển hội viên. Thực hiện tốt phương châm “*Ở đâu có phụ nữ, ở đó có hoạt động Hội*”; nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng, đời sống của phụ nữ; kết nối, phát huy vai trò của đội ngũ nữ trí thức, nữ doanh nhân, phụ nữ có tầm ảnh hưởng, quan tâm giúp đỡ nhóm phụ nữ dễ bị tổn thương, tạo sự gắn bó giữa phụ nữ với tổ chức Hội.

**4. Xây dựng đội ngũ cán bộ Hội các cấp vững mạnh**

Kiện toàn đội ngũ cán bộ Hội Phụ nữ các cấp đủ số lượng và đảm bảo chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức, gương mẫu, có kiến thức, kỹ năng công tác Hội, năng động, sáng tạo, tâm huyết, trách nhiệm với phong trào phụ nữ và bình đẳng giới, là nhân tố quyết định chất lượng, hiệu quả hoạt động Hội. Làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng và thực hiện chính sách đối với cán bộ, động viên để cán bộ yên tâm tham gia công tác.

**5. Phát huy nội lực, tăng cường khai thác các nguồn lực**

 Khơi dậy tinh thần làm chủ, tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ Thủ đô chủ động giải quyết các vấn đề của bản thân, của gia đình đồng thời tích cực tham gia phong trào phụ nữ và hoạt động xã hội. Quan tâm xây dựng đội ngũ chuyên gia, cộng tác viên, vai trò của nữ trí thức, nữ doanh nhân, phụ nữ có tầm ảnh hưởng đối với công tác Hội. Tranh thủ sự giúp đỡ của các ban Trung ương Hội, các ban Đảng Thành ủy, sự phối hợp của các sở, ngành, MTTQ và tổ chức CT-XH, mở rộng quan hệ với các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước, chủ động khai thác nguồn lực từ các chương trình, dự án, các tổ chức, cá nhân hỗ trợ cho sự phát triển của phụ nữ và hoạt động Hội phụ nữ Hà Nội.

PHẦN THỨ HAI

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2021-2026

**I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH 5 NĂM TỚI**

Trong thời gian tới, phong trào phụ nữ và hoạt động Hội LHPN Hà Nội có nhiều điều kiện thuận lợi và cơ hội để phát triển song cũng không ít khó khăn, thách thức. Tình hình thế giới và khu vực dự báo tiếp tục có nhiều thay đổi phức tạp, khó lường. Cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư phát triển mạnh mẽ. Vấn đề thúc đẩy bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ tiếp tục được các quốc gia quan tâm và là mục tiêu quan trọng trong các chương trình nghị sự, chiến lược phát triển bền vững toàn cầu.

Trong nước, sau 35 năm đổi mới, 13 năm mở rộng địa giới hành chính, phát huy truyền thống 1010 năm Thăng Long- Hà Nội, Thành phố hòa bình, Thành phố sáng tạo, vị thế và uy tín của đất nước và Thủ đô trên trường quốc tế được nâng cao. Đời sống vật chất và tinh thần của phụ nữ và nhân dân Thủ đô có chuyển biến tích cực. Nghị quyết Đại hội đảng bộ Thành phố lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2020-2025 và 10 Chương trình công tác của Thành ủy (khóa XVII) đã được ban hành, đề cao vai trò gương mẫu, khơi dậy ý chí, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân, xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; xác định mục tiêu xây dựng thành phố xanh, thông minh, hiện đại, giàu đẹp, văn minh; triển khai thí điểm mô hình chính quyền đô thị trên địa bàn Thành phố, đòi hỏi sự tham gia đồng bộ, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, mỗi người dân Thủ đô trong đó có mỗi người phụ nữ và các cấp Hội phụ nữ Thành phố.

Kinh tế tri thức, hội nhập quốc tế sâu rộng, chuyển đổi số, một mặt là động lực khơi dậy tiềm năng sáng tạo, khát vọng vươn lên của phụ nữ Thủ đô song cũng tạo ra nhiều thách thức, áp lực. Tình trạng tăng dân số cơ học nhanh, an toàn giao thông, ô nhiễm môi trường, an toàn vệ sinh thực phẩm, tội phạm và tệ nạn xã hội còn tiềm ẩn. Biến đổi khí hậu, thiên tai, dịch bệnh, nhất dịch Covid- 19 với những biến thể khó lường tiếp tục kéo dài, tác động tiêu cực đến phát triển kinh tế, xã hội... ảnh hưởng lớn tới đời sống của phụ nữ và phong trào của Hội.

**II. MỤC TIÊU**

**1. Mục tiêu tổng quát**

Đoàn kết, tập hợp rộng rãi các tầng lớp phụ nữ Thủ đô, phát huy tiềm năng, sức sáng tạo, khát vọng vươn lên, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động và vị thế của tổ chức Hội; huy động sự tham gia của xã hội vì sự phát triển toàn diện và hạnh phúc của phụ nữ, góp phần xây dựng Thủ đô phát triển nhanh, bền vững theo hướng đô thị xanh, thành phố thông minh, hiện đại.

**2. Một số chỉ tiêu cơ bản**

2.1. Hằng năm, 85% trở lên cán bộ, hội viên, phụ nữ được tuyên truyền nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Mỗi cơ sở Hội tổ chức ít nhất 02 hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, giáo dục truyền thống, nâng cao kiến thức, phẩm chất đạo đức cho hội viên, phụ nữ.

2.2. Mỗi quận/huyện/thị xã chỉ đạo ít nhất 01 mô hình vận động phụ nữ thực hiện nếp sống lối sống người Hà Nội thanh lịch, văn minh. Hằng năm, mỗi cơ sở Hội có ít nhất 01 mô hình vận động phụ nữ rèn luyện sức khỏe; phấn đấu 45% trở lên hội viên, phụ nữ tham gia luyện tập thể dục thể thao thường xuyên.

2.3. Hằng năm, toàn Thành phố vận động, hỗ trợ 1.200 hộ gia đình đạt tiêu chí 5 không 3 sạch, văn minh hạnh phúc; Hỗ trợ xây, sửa 60 mái ấm tình thương; Mỗi cơ sở Hội có 01 một công trình/phần việc tham gia xây dựng đô thị xanh, văn minh, hiện đại, nông thôn mới nâng cao.

 2.4. 100% hộ nghèo do phụ nữ làm chủ hộ được giúp đỡ nâng cao mức sống. Hằng năm, mỗi cơ sở giúp từ 3-5 hộ nghèo, cận nghèo do phụ nữ làm chủ thoát nghèo, ra khỏi diện cận nghèo. Phấn đấu trong nhiệm kỳ 2021 - 2026 các cấp Hội giúp được 10.000 hộ nghèo, cận nghèo thoát nghèo có địa chỉ cụ thể. Hằng năm, toàn Thành phố tư vấn, giới thiệu việc làm cho 15.000 lao động (trong đó có 70% lao động nữ); Vận động, hỗ trợ 300 phụ nữ khởi sự kinh doanh, khởi nghiệp; hỗ trợ thành lập 4 hợp tác xã/tổ, nhóm liên kết phát triển kinh tế do phụ nữ quản lý, điều hành; Hỗ trợ nâng cao năng lực cho 1500 phụ nữ là chủ doanh nghiệp, quản lý hợp tác xã, chủ hộ kinh doanh.

2.5. Đến cuối nhiệm kỳ, 100% vụ việc liên quan đến phụ nữ, trẻ em khi phát hiện được Hội lên tiếng bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng; 80% phụ nữ và trẻ em gái là nạn nhân của bạo lực gia đình, nạn nhân mua bán người trở về địa phương khi phát hiện được các cấp Hội hỗ trợ kịp thời. 60% phụ nữ khuyết tật được Hội giúp đỡ bằng các hình thức khác nhau.

2.6. Đến cuối nhiệm kỳ, toàn Thành phố phát triển 40.000 hội viên mới. Hằng năm, có từ 90% cơ sở Hội xếp loại tốt trở lên, không có cơ sở xếp loại kém.

2.7. 100% cán bộ Hội các cấp được tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kiến thức, kỹ năng công tác Hội; 100% cán bộ Hội chuyên trách sử dụng thành thạo các phần mềm cơ bản trong công tác Hội.

2.8. Đến cuối nhiệm kỳ, Thành hội tham mưu đề xuất được ít nhất 02 chính sách/chương trình/đề án liên quan đến phụ nữ. Hàng năm, từng cấp Hội chủ trì, phối hợp giám sát ít nhất 01 chính sách và góp ý phản biện xã hội ít nhất 02 dự thảo văn bản của cấp ủy, chính quyền.

**III. PHONG TRÀO THI ĐUA, CUỘC VẬN ĐỘNG VÀ KHÂU ĐỘT PHÁ**

**1. Phong trào thi đua**

 **Hưởng ứng phong trào thi đua của Trung ương Hội:** “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”*; phấn đấu đạt chuẩn mực “*Phụ nữ Thủ đô trung hậu, sáng tạo, đảm đang, thanh lịch”*.

**2. Cuộc vận động**

*-* Cuộc vận động*“Xây dựng gia đình 5 không - 3 sạch”.*

- Cuộc vận động “*Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp”*.

**3. Khâu đột phá**

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo và tổ chức hoạt động Hội.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của chi, tổ Hội; xây dựng đội ngũ cán bộ Hội vững mạnh.

 **IV. CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM**

**Nhiệm vụ 1: Hỗ trợ phụ nữ phát triển, hội nhập; xây dựng gia đình Thủ đô văn minh, hạnh phúc.**

***1. Xây dựng người phụ nữ Thủ đô “Trung hậu- Sáng tạo- Đảm đang-Thanh lịch”, đáp ứng yêu cầu thời đại mới***

- Tuyên truyền, vận động phụ nữ tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động của Trung ương Hội và Thành phố, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; rèn luyện phẩm chất đạo đức “*Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang*”; xây dựng người phụ nữ Thủ đô *“Trung hậu- Sáng tạo- Đảm đang-Thanh lịch”;* Bồi dưỡng, nâng cao nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, trách nhiệm công dân, tinh thần cộng đồng của phụ nữ; quan tâm đến nhóm phụ nữ ít tham gia hoạt động xã hội, phụ nữ tại các địa bàn xa trung tâm, lao động nữ nhập cư.

- Đa dạng các hình thức hoạt động giáo dục truyền thống, khơi dậy tinh thần yêu nước, lòng tự hào dân tộc, vận động phụ nữ phát huy truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam, truyền thống ngàn năm văn hiến, anh hùng của Thủ đô; các hoạt động tôn vinh Áo dài - Di sản văn hóa Việt Nam, tổ chức tốt sự kiện thường niên Lễ hội áo dài của phụ nữ Thủ đô.

- Khuyến khích phụ nữ tích cực học tập nâng cao năng lực, trình độ mọi mặt, trau dồi kỹ năng công việc đáp ứng yêu cầu cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 và hội nhập quốc tế; hỗ trợ phụ nữ nâng cao năng lực ứng dụng công nghệ thông tin, tiếp cận nền kinh tế số.

- Báo Phụ nữ Thủ đô nâng cao chất lượng các ấn phẩm, chuyên mục, tuyên truyền kịp thời nhiệm vụ chính trị của Thành phố và hoạt động Hội, hỗ trợ phụ nữ tiếp cận tri thức, thông tin để hội nhập, phát triển.

- Chủ động tham gia thực hiện Chương trình 06-CTr/TU của Thành ủy Hà Nội khóa XVII về “*Phát triển văn hóa; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh giai đoạn 2021 - 2025*”; triển khai Kế hoạch “*Tuyên truyền, vận động cán bộ, hội viên, phụ nữ thực hiện Quy tắc ứng xử nơi công cộng trên địa bàn thành phố Hà Nội*”; tiếp tục thực hiện Cuộc vận động “*Phụ nữ Thủ đô ứng xử đẹp*” gắn với thực hiện 02 Bộ Quy tắc ứng xử của thành phố Hà Nội.

- Phát huy vai trò của Hội trong hỗ trợ phụ nữ nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, rèn luyện thể chất, sức khỏe, kỹ năng sống; nhân rộng các mô hình thể dục, thể thao quần chúng tại các cơ sở Hội; vận động mỗi phụ nữ lựa chọn một hình thức văn hóa- văn nghệ, thể dục - thể thao; tham gia bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, hỗ trợ phụ nữ tiếp cận các dịch vụ chăm sóc sức khỏe phù hợp. Đề xuất với Ủy ban Nhân dân Thành phố tiếp tục triển khai kế hoạch Tầm soát phát hiện sớm UTV, UVCTC cho phụ nữ trên địa bàn thành phố giai đoạn 2021-2026.

- Hỗ trợ một số nhóm phụ nữ dân tộc thiểu số, nữ lao động nhập cư, phụ nữ khuyết tật … tiếp cận thông tin và thụ hưởng các chính sách đặc thù; tham gia thực hiện tốt Dự án 8 “*Thực hiện bình đẳng giới và giải quyết những vấn đề cấp thiết đối với phụ nữ và trẻ em*” vùng dân tộc thiểu số, miền núi giai đoạn 2021 - 2030; Tuyên truyền, vận động phụ nữ tôn giáo, các nữ chức sắc, chức việc phát huy các giá trị văn hóa, đạo đức tốt đẹp, tham gia phát triển kinh tế - xã hội của Thủ đô và tích cực tham gia hoạt động Hội Phụ nữ.

***1.2. Vun đắp giá trị tốt đẹp của gia đình Việt Nam; xây dựng môi trường an toàn cho phụ nữ, trẻ em***

- Đẩy mạnh thực hiện Cuộc vận động “*Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch*”, xây dựng gia đình Thủ đô no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh. Phối hợp chặt chẽ với các ngành, đoàn thể trong công tác gia đình; Tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong gia đình, vai trò của gia đình, cha và mẹ trong nuôi dưỡng, giáo dục con em; trang bị kiến thức nuôi dạy con, ứng xử trong gia đình, phòng ngừa bạo lực gia đình, xâm hại phụ nữ, trẻ em. Các cấp Hội triển khai có hiệu quả chương trình “*Đồng hành cùng con*” nhằm hỗ trợ con em học tập tốt, phát triển toàn diện; quan tâm hỗ trợ trẻ em trong các gia đình có hoàn cảnh khó khăn, trẻ em mồ côi. Nghiên cứu xây dựng Quỹ Hỗ trợ nữ sinh vượt khó học giỏi.

- Tổ chức các hoạt động cao điểm nhân Ngày gia đình Việt Nam 28/6, Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3, Tháng Hành động vì trẻ em, Tháng Hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới... Tập trung triển khai hiệu quả các kế hoạch, hoạt động thực hiện Chương trình 08-CTr/TU của Thành ủy về “*Phát triển hệ thống an sinh xã hội, nâng cao phúc lợi xã hội, chất lượng cuộc sống của nhân dân Thủ đô giai đoạn 2021 -2025*”. Nhân rộng các mô hình hiệu quả trong hỗ trợ xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc.

- Đổi mới, đa dạng hóa hình thức truyền thông về chủ trương, chính sách, luật pháp liên quan đến gia đình; Tuyên truyền, biểu dương gia đình văn minh, hạnh phúc tiêu biểu Thủ đô. Xây dựng Bộ tài liệu hướng dẫn cho báo cáo viên, tuyên truyền viên, sổ tay xây dựng gia đình Thủ đô thời kỳ mới trong các cấp Hội phụ nữ. Hàng năm tổ chức Cuộc thi về gia đình trên báo Phụ nữ Thủ đô.

- Tiếp tục triển khai hiệu quả Đề án 938 của Chính phủ về “*Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017- 2027”*. Nâng cao chất lượng hoạt động “*Địa chỉ tin cậy tại cộng đồng tham gia phòng, chống bạo lực gia đình*”, Tổ tư vấn tham gia giải quyết các vụ việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ và trẻ em. Xây dựng Thành phố an toàn cho phụ nữ, trẻ em thông qua các mô hình “*Làng quê an toàn*”, “*Khu dân cư an toàn*”…

- Kịp thời nắm bắt, đề xuất giải quyết những vấn đề bức xúc của phụ nữ; kiến nghị xử lý nghiêm theo pháp luật các hành vi bạo lực, mua bán, xâm hại phụ nữ, trẻ em; Tăng cường công tác phối hợp liên ngành, đặc biệt là chương trình phối hợp giữa Hội Phụ nữ với các cơ quan tố tụng trong phát hiện, lên tiếng, kiến nghị giải quyết các vụ việc liên quan đến phụ nữ, trẻ em.

- Tiếp tục triển khai phong trào phòng, chống ma túy, tội phạm từ gia đình. Đề xuất các chương trình, hoạt động hỗ trợ các nhóm phụ nữ dễ bị tổn thương như phụ nữ nghèo, khuyết tật, dân tộc thiểu số, nạn nhân của bạo lực gia đình, mua bán người…Vận động phụ nữ khuyết tật và các nhóm phụ nữ dễ bị tổn thương tự nguyện tham gia sinh hoạt tại các chi, tổ phụ nữ, các mô hình CLB do Hội Phụ nữ quản lý.

- Tổ chức tốt các hoạt động tuyên truyền, vận động phụ nữ và gia đình tích cực tham gia bảo vệ môi trường, xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh; Xây dựng và nhân rộng các mô hình phụ nữ tự quản bảo vệ môi trường, xử lý rơm rạ sau thu hoạch, phân loại rác thải tại nguồn, chống rác thải nhựa, trồng và chăm sóc cây xanh; tham gia phòng, chống thiên tai, cứu hộ, cứu nạn, ứng phó với biến đổi khí hậu; góp phần thực hiện có hiệu quả Chương trình 05-CTr/TU của Thành ủy Hà Nội về “*Đẩy mạnh công tác quy hoạch, quản lý quy hoạch; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, sử dụng tài nguyên, bảo vệ môi trường; chủ động phòng, chống thiên tai, cứu hộ, cứu nạn, ứng phó với biến đổi khí hậu giai đoạn 2021 - 2025*”.

- Phát huy vai trò của các cấp Hội Phụ nữ tổ chức các hoạt động nhân đạo từ thiện, đền ơn đáp nghĩa, hậu phương quân đội, xây sửa mái ấm tình thương, Chương trình “*Đồng hành cùng phụ nữ biên cương*”; thực hiện công trình, phần việc chăm lo cho gia đình chính sách, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam anh hùng, hỗ trợ phụ nữ, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn Thành phố, hỗ trợ phụ nữ các tỉnh, thành, các xã vùng biên giới khó khăn, lan tỏa tinh thần “*Hà Nội vì cả nước, cùng cả nước”*.

***1.3. Nâng cao năng lực phát triển kinh tế cho phụ nữ***

 - Khuyến khích, hỗ trợ phụ nữ ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số vào sản xuất; tham gia thực hiện chương trình quốc gia “*Mỗi xã một sản phẩm*” (OCOP), phát triển kinh tế đô thị, làng nghề, nghề truyền thống gắn với du lịch, trải nghiệm xanh thực hiện mục tiêu tăng trưởng nhanh và bền vững của Thủ đô; Chủ động tham gia xây dựng nông thôn mới gắn với cơ cấu lại ngành nông nghiệp, phát triển nông nghiệp thông minh, nông nghiệp hàng hóa tập trung quy mô lớn, xây dựng hạ tầng kỹ thuật nông thôn đồng bộ, tiệm cận tiêu chí đô thị. Đề xuất triển khai thực hiện Đề án *“Phát huy vai trò của các cấp Hội phụ nữ Hà Nội tham gia xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh giai đoạn 2021 - 2025”* góp phần thực hiện Chương trình số 04 -CTr/TU của Thành ủy Hà Nội khóa XVII về “*Đẩy mạnh thực hiện hiệu quả Chương trình mục tiêu quốc gia Xây dựng nông thôn mới gắn với cơ cấu lại ngành nông nghiệp và phát triển kinh tế nông thôn, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của nông dân giai đoạn 2021 - 2025”*.

- Vận động, hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế hộ, kinh tế tập thể, tiếp cận kinh tế số; sản xuất, kinh doanh theo chuỗi giá trị, nâng cao tính cạnh tranh và xây dựng thương hiệu của sản phẩm. Chú trọng hỗ trợ thành lập, nâng cao chất hoạt động của hợp tác xã, tổ hợp tác do phụ nữ quản lý; nâng cao năng lực cho phụ nữ là chủ doanh nghiệp, quản lý hợp tác xã, chủ hộ kinh doanh.

- Liên kết với các cơ quan,tổ chức, doanh nghiệp; Phát huy vai trò, thế mạnh và tăng cường phối hợp giữa Hiệp hội, Hội, Câu lạc bộ nữ doanh nhân với tổ chức Hội Phụ nữ để thúc đẩy hoạt động hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế; Chủ động kết nối, giới thiệu, tiêu thụ sản phẩm qua các kênh phân phối phù hợp với nhu cầu của thị trường; Vận động phụ nữ tích cực hưởng ứng cuộc vận động “*Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam*” theo hướng kết nối đồng bộ các khâu sản xuất, kinh doanh, tiêu thụ sản phẩm an toàn có nguồn gốc xuất xứ trong nước, hỗ trợ phụ nữ tham gia thương mại điện tử.

 - Tiếp tục thực hiện hiệu quả Đề án “*Hỗ trợ phụ nữ Thủ đô khởi nghiệp giai đoạn 2021-2025*” gắn với thực hiện Đề án “*Hỗ trợ khởi nghiệp sáng tạo trên địa bàn Hà Nội giai đoạn 2019-2025*” của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội; Mở rộng kết nối, khuyến khích ý tưởng khởi nghiệp sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, thực hiện chuyển đổi số nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh. Tập trung chỉ đạo, phát huy vai trò của Trung tâm Hỗ trợ phụ nữ phát triển Hà Nội theo hướng hiện đại, tự chủ và mở rộng chức năng, phạm vi hoạt động, là nòng cốt trong hoạt động hỗ trợ phụ nữ Thủ đô khởi nghiệp, hỗ trợ phát triển toàn diện cho phụ nữ.

 - Phối hợp, mở rộng liên kết đào tạo nghề, tư vấn, giới thiệu việc làm với các hình thức trực tiếp, trực tuyến theo nhu cầu của thị trường lao động. Tập trung hỗ trợ phụ nữ ở các khu vực chuyển đổi mục đích sử dụng đất nông nghiệp, chuyển đổi nghề nghiệp do đổi mới công nghệ và tác động của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. Quan tâm hỗ trợ, tư vấn kỹ năng nghề cho nhóm lao động nhập cư tại các khu công nghiệp, các chợ trên địa bàn Hà Nội.

- Tuyên truyền, vận động phụ nữ phát huy nội lực, hỗ trợ, giúp hộ nghèo, cận nghèo do phụ nữ làm chủ thoát nghèo, ra khỏi diện cận nghèo; tiếp tục thực hiện các mô hình tiết kiệm tín dụng, các mô hình sinh kế phù hợp với điều kiện của phụ nữ và định hướng phát triển kinh tế của địa phương; đề xuất thực hiện Đề án *“Nâng cao năng lực và sinh kế bền vững cho phụ nữ Thủ đô giai đoạn 2021 - 2025”* tập trung hỗ trợ phụ nữ nghèo, dân tộc thiểu số, phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn phát triển kinh tế, thực hiện mục tiêu giảm nghèo, an sinh xã hội bền vững.

 - Triển khai có hiệu quả Kế hoạch thực hiện Chiến lược tài chính toàn diện quốc gia trong hệ thống Hội, hỗ trợ phụ nữ (đặc biệt là phụ nữ nghèo, dân tộc thiểu số, phụ nữ có thu nhập thấp, nữ lao động nhập cư ...) được tiếp cận và sử dụng các dịch vụ tài chính (tín dụng, tiết kiệm, bảo hiểm); phát triển bền vững hoạt động tài chính vi mô Quỹ hỗ trợ phát triển phụ nữ Hà Nội; phối hợp mở rộng địa bàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Tổ chức tài chính vi mô TNHH một thành viên Tình thương (TYM) ở Hà Nội và hoạt động tài chính vi mô do Hội LHPN các cấp trực tiếp quản lý, điều hành. Nâng cao chất lượng và dư nợ tín chấp cho vay từ nguồn Ngân hàng chính sách xã hội, Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, một số ngân hàng thương mại, tổ chức tín dụng khác hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế.

 **Nhiệm vụ 2. Tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, vận động xã hội thực hiện Bình đẳng giới**

***2.1.Tuyên truyền, vận động hội viên phụ nữ thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước***

*-* Đẩy mạnh tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XVII Đảng bộ Thành phố. Nâng cao chất lượng hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật, hòa giải ở cơ sở, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của hội viên và các tầng lớp phụ nữ Thủ đô.

- Xây dựng và nhân rộng các mô hình tuyên truyền, tư vấn pháp luật hiệu quả.Tiếp tục phối hợp triển khai các chương trình, đề án tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho phụ nữ trên địa bàn Thành phố; Chú trọng tuyên truyền đến nhóm phụ nữ có nguy cơ cao, phụ nữ lầm lỡ trở về địa phương, phụ nữ tại các địa bàn xa trung tâm, phụ nữ tại các địa phương có nhiều chương trình dự án giải phóng mặt bằng...

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, đổi mới hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phù hợp với từng nhóm đối tượng phụ nữ, thí điểm tư vấn pháp luật trên trang thông tin điện tử của Hội và các ấn phẩm của Báo Phụ nữ Thủ đô; tăng cường tổ chức các cuộc thi trực tuyến tìm hiểu Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, các chính sách, pháp luật của Nhà nước.

***2.2. Nâng cao chất lượng công tác giám sát, phản biện xã hội, đề xuất chính sách liên quan đến phụ nữ, gia đình, trẻ em và bình đẳng giới***

- Nâng cao hiệu quả thực chất hoạt động giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của tổ chức Hội theo Quyết định 217, 218 của Bộ Chính trị; thực hiện Quy chế dân vận của hệ thống chính trị theo tinh thần Quyết định số 23-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị. Chủ động lựa chọn, nghiên cứu nội dung chính sách pháp luật, các vấn đề thực tiễn liên quan đến phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới, các vấn đề an sinh xã hội, các vụ việc xâm hại, bạo lực để giám sát và kiến nghị bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ và trẻ em; theo dõi kết quả giải quyết các kiến nghị sau giám sát.

- Nghiên cứu thực tiễn, chủ động đề xuất chính sách thiết thân đối với phụ nữ. Phát huy dân chủ, vai trò, trí tuệ của các tầng lớp phụ nữ trong đóng góp ý kiến, phản biện dự thảo văn bản pháp luật, dự thảo nghị quyết của Hội đồng nhân dân, quyết định của Ủy ban nhân dân, chương trình, đề án, kế hoạch phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của địa phương liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp của hội viên phụ nữ, bình đẳng giới và tổ chức Hội. Nâng cao tính chủ động, thực hiện tốt vai trò đại diện của tổ chức Hội, phối hợp chặt chẽ với các ban, ngành liên quan trong giám sát, phản biện chính sách liên quan đến gia đình, phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới. Nâng cao năng lực giám sát, phản biện xã hội cho đội ngũ cán bộ Hội Phụ nữ các cấp.

- Phát huy vai trò của tổ chức Hội và cán bộ, hội viên, phụ nữ trong giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách lớn của Trung ương, Thành phố; giám sát đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên theo Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư*.* Tổ chức Hội nghị đối thoại chính sách với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền để phụ nữ tham gia ý kiến đóng góp trong quá trình xây dựng chương trình, Kế hoạch, triển khai các dự án, đề án của địa phương, thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước theo Quyết định số 2200-QĐ/TU ngày 25/5/2017 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội.

***2.3. Vận động xã hội thực hiện bình đẳng giới; Thực hành dân chủ cơ sở, thực hiện vai trò chức năng đại diện của tổ chức Hội Phụ nữ***

- Chủ động tham mưu công tác phụ nữ theo tinh thần Nghị quyết 11-NQ/TW, Chỉ thị 21-CT/TW của Ban Bí thư (khóa XII) và Chỉ thị 22-CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới: Tổ chức các hoạt động tuyên truyền nâng cao nhận thức bình đẳng giới và vị thế của phụ nữ; Tích cực phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu phát triển đảng viên nữ tại cơ sở, tạo nguồn cán bộ nữ, giới thiệu nhân sự đủ tiêu chuẩn vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý, góp phần tăng lỷ lệ nữ lãnh đạo, quản lý các cấp. Đề xuất, tham mưu cấp ủy các cấp quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện nguồn nhân lực nữ chất lượng cao; Cải thiện sự hoà nhập và bình đẳng cho nhóm phụ nữ dễ bị tổn thương (*phụ nữ khuyết tật, dân tộc thiểu số, hộ nghèo, đơn thân, nhiễm HIV/AIDS, nạn nhân bạo lực gia đình, buôn bán trở về địa phương…*).

- Thực hiện tốt Chiến lược Quốc gia Bình đẳng giới giai đoạn 2021 – 2030: Nghiên cứu, phát hiện và đề xuất lồng ghép giới trong xây dựng chính sách pháp luật, các chương trình phát triển kinh tế của địa phương, thực hiện vai trò đại diện của tổ chức Hội trong bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ. Phối hợp và phát huy vai trò thành viên của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ từ Thành phố tới cơ sở, thúc đẩy các ngành thực hiện có hiệu quả mục tiêu bình đẳng giới và phát triền bền vững. Phối hợp các ngành, các cấp tổ chức các hoạt động hỗ trợ phụ nữ tham gia các hoạt động xã hội; hỗ trợ phụ nữ khó khăn, phụ nữ dễ bị tổn thương…tiếp cận các chính sách an sinh xã hội.

- Tổ chức các hoạt động hỗ trợ phụ nữ phát huy quyền làm chủ, thực hiện các quy định về Quy chế dân chủ ở cơ sở, tham gia xây dựng quy ước, hương ước, tham gia giám sát cộng đồng. Thực hiện vai trò là cầu nối giữa hội viên, phụ nữ với Đảng, Nhà nước; phát huy dân chủ, tăng cường đồng thuận xã hội, góp phần xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh, nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước, thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trong các cấp Hội.

 - Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ Hội các cấp; tổ chức các hoạt động cho phụ nữ thực hành dân chủ thực chất, thực hiện hiệu quả phương châm ”*dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*”; thực hiện tốt vai trò cầu nối giữa hội viên, phụ nữ với Đảng và chính quyền địa phương.

- Nêu cao trách nhiệm, gương mẫu của người đứng đầu cơ quan chuyên trách Hội Phụ nữ các cấp, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, góp phần thực hiện hiệu quả Chương trình số 10 của Thành uỷ khoá XVII về ”*Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021 - 2025”*.

**Nhiệm vụ 3. Xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, hoạt động hiệu quả**

***3.1. Tập hợp, thu hút, phát triển hội viên, thành viên***

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động Hội theo hướng ngày càng thiết thực, hiệu quả, thực hiện phương châm *“Ở đâu có phụ nữ, ở đó có hoạt động Hội”*. Rà soát nắm chắc tình hình phụ nữ từ 18 tuổi trở lên trên địa bàn dân cư; đa dạng các hình thức tập hợp phụ nữ và tổ chức hoạt động, sinh hoạt Hội viên phù hợp với các nhóm phụ nữ khác nhau và xu thế chuyển đổi số hiện nay. Nghiên cứu các mô hình, hoạt động phù hợp thu hút nữ thanh niên, phụ nữ cao tuổi, phụ nữ ở các khu chung cư cao tầng, nữ tiểu thương, nữ lao động nhập cư, phụ nữ khu vực kinh tế phi chính thức, phụ nữ tôn giáo, dân tộc thiểu số, nhóm phụ nữ dễ bị tổn thương; thực hiện có hiệu quả Chương trình 01-CTr/TU của Thành uỷ khoá XVII về *”Tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị Thành phố trong sạch, vững mạnh; đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021 -2025”.*

- Mở rộng mạng lưới kết nối nữ trí thức, nữ doanh nhân, cán bộ nữ lãnh đạo, quản lý, nghiên cứu kết nối phụ nữ Việt Nam ở nước ngoài; tạo điều kiện để phụ nữ khẳng định bản thân, thể hiện vai trò, khả năng, đóng góp vào sự phát triển của tổ chức Hội và của cộng đồng, xã hội. Phát huy thế mạnh của Hội Nữ trí thức, Hội Nữ doanh nghiệp vừa và nhỏ, Hiệp hội Nữ doanh nhân HNEW trong việc thúc đẩy thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của Thủ đô, vì bình đẳng giới, sự tiến bộ của phụ nữ, chung sức hỗ trợ cho phụ nữ vùng xa trung tâm, dân tộc thiểu số, phụ nữ khuyết tật, hoàn cảnh khó khăn. Hỗ trợ các tổ chức thành viên mở rộng thành viên và mạng lưới ở các cấp.

- Tăng cường phối hợp với các đoàn thể chính trị - xã hội, các tổ chức thành viên để đưa hoạt động Hội đến với đông đảo các đối tượng phụ nữ; Thực hiện hiệu quả các Chương trình phối hợp với Liên đoàn Lao động, Thành Đoàn Hà Nội trong triển khai phong trào phụ nữ và công tác Hội Phụ nữ tới nữ công chức, viên chức, nữ công nhân lao động; tập hợp và phát huy vai trò xung kích của nữ thanh niên; xây dựng và nhân rộng các mô hình CLB tiền hôn nhân, CLB Nữ thanh niên, CLB Gia đình trẻ, các CLB văn nghệ, dance sport...trong các khu công nghiệp, khu chế xuất.

- Củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của các mô hình chi hội, tổ phụ nữ theo địa bàn dân cư; nghiên cứu xây dựng các hình thức hoạt động, sinh hoạt chuyên đề phù hợp với sở thích, lứa tuổi... đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của hội viên, phụ nữ; tăng cường kết nối giữa cán bộ Hội các cấp với hội viên, phụ nữ; kết hợp hình thức tổ chức hoạt động Hội trực tiếp và trực tuyến thông qua mạng xã hội; Thí điểm mô hình tập hợp hội viên, phụ nữ trên không gian mạng.

- Tập trung chỉ đạo, củng cố cơ sở Hội có khó khăn trong tổ chức hoạt động; tăng cường công tác quản lý hội viên đảm bảo chính xác, thực chất; Sử dụng có hiệu quả phần mềm quản lý hội viên do Trung ương Hội LHPN Việt Nam triển khai; xây dựng và phát huy vai trò của lực lượng hội viên nòng cốt trong vận động phụ nữ tham gia hoạt động Hội; Quan tâm công tác phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu phụ nữ ưu tú kết nạp Đảng, tôn vinh Phụ nữ Thủ đô tiêu biểu hàng năm.

***3.2. Nâng cao chất lượng cán bộ, kiện toàn bộ máy Hội các cấp***

- Quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 31/5/2021 của Thành ủy Hà Nội về “*Tập trung xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ các cấp niệm kỳ 2020-2025 và những năm tiếp theo”*. Xây dựng đội ngũ cán bộ Hội, nhất là người đứng đầu các cấp gương mẫu, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, tâm huyết, trách nhiệm với công tác Hội, có năng lực, tư duy đổi mới, có kỹ năng vận động phụ nữ, nhạy bén với thực tiễn, sâu sát cơ sở, đáp ứng yêu cầu công tác phụ nữ. Phát huy vai trò của người đứng đầu tổ chức Hội Phụ nữ các cấp khi tham gia cấp ủy, cơ quan dân cử, các ban chỉ đạo ở địa phương.

- Kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan chuyên trách các cấp theo hướng tinh gọn, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn, yêu cầu nhiệm vụ và chỉ đạo của cấp ủy; Quan tâm củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Thành Hội (Báo Phụ nữ Thủ đô, Trung tâm Hỗ trợ phát triển phụ nữ Hà Nội) đảm bảo năng lực tự chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu quả đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

 - Thực hiện tốt các khâu trong công tác cán bộ theo phân cấp quản lý. Kịp thời kiện toàn, củng cố đội ngũ cán bộ Hội các cấp.Phát huy vai trò của Ban Chấp hành Hội LHPN các cấp, đặc biệt là Ban Chấp hành cơ cấu, các tổ chức thành viên trong tổ chức Hội. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, bố trí sử dụng cán bộ Hội theo vị trí việc làm. Đề xuất cử cán bộ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng về hội nhập quốc tế, học ngoại ngữ, để cơ quan chuyên trách Hội LHPN Thành phố có ít nhất 02 cán bộ thành thạo ngoại ngữ tiếng Anh. Tiếp tục nghiên cứu triển khai việc điều động công tác của cán bộ giữa các ban Thành Hội, trong hệ thống Hội, thực hiện Quy chế cán bộ đi công tác cơ sở để cán bộ được rèn luyện, trưởng thành. Thực hiện hiệu quả Đề án bồi dưỡng cán bộ, công chức Hội LHPN phụ nữ các cấp và chi hội trưởng giai đoạn 2019-2025 (Đề án 1893). Hàng năm,tổ chức tập huấn nâng cao kiến thức, nghiệp vụ và kỹ năng công tác Hội cho 100% cán bộ Hội các cấp; chú trọng nâng cao năng lực nghiên cứu, tham mưu, phát hiện vấn đề, kỹ năng công tác Hội, kiến thức về chuyển đổi số và ngoại ngữ cho đội ngũ cán bộ chuyên trách. Tham mưu đề xuất kịp thời, hiệu quả các chế độ, chính sách đối với cán bộ Hội.

 - Thực hiện phương châm hướng mạnh hoạt động về cơ sở, chi hội, tổ phụ nữ; làm tốt công tác động viên, hỗ trợ, tôn vinh cán bộ chi hội, tổ phụ nữ, người đứng đầu các tổ, nhóm, mạng lưới của Hội; định kỳ tổ chức giao lưu, biểu dương chi hội trưởng tiêu biểu; Cán bộ Hội chuyên trách các cấp thực hiện ”*3 cùng*” với chi hội “*cùng nghe phụ nữ nói, cùng nói cho phụ nữ hiểu, cùng làm cho phụ nữ theo*”. Nghiên cứu xây dựng đội ngũ tình nguyện viên, cộng tác viên của Hội ở các cấp.

 ***3.3. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, quản lý, điều hành của cơ quan chuyên trách Hội các cấp***

- Quán triệt, thực hiện Chiến lược phát triển Hội LHPN Việt Nam đến năm 2030; đẩy mạnh truyền thông, quảng bá về tổ chức Hội và cán bộ Hội trong thời kỳ mới với những giá trị cốt lõi của tổ chức Hội ”*đoàn kết, nhân văn, sáng tạo, khát vọng và phát triển*”.

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của các cấp Hội theo hướng sâu sát, quyết liệt trên cơ sở 5 rõ ”*Rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ quy trình và rõ kết quả*”. Thực hiện cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan chuyên trách các cấp Hội; sử dụng đồng bộ các phần mềm tác nghiệp; hoàn thiện các quy chế, quy định làm việc của cơ quan chuyên trách; Xây dựng và áp dụng hệ thống quản lý chất lượng, đánh giá, kiểm tra, giám sát trong điều hành hoạt động của cơ quan chuyên trách Hội và cán bộ trong hệ thống Hội theo chỉ đạo của Trung ương Hội LHPN Việt Nam.

- Thực hiện tốt công tác kiểm tra theo Điều lệ Hội, quan tâm kiểm tra việc triển khai nghị quyết Đại hội phụ nữ các cấp, nghị quyết của Ban Chấp hành, các quy chế, quy định của Hội Phụ nữ; công tác quản lý, phát triển hội viên, quản lý tài chính... để hạn chế các sai phạm. Giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại tố cáo liên quan đến tổ chức Hội, cán bộ, hội viên.

- Cải tiến mạnh mẽ công tác thi đua, khen thưởng; xây dựng và hoàn thiện các tiêu chí thi đua, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân, mở rộng đối tượng khen thưởng; biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có đóng góp tích cực cho phong trào phụ nữ, công tác Hội, bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ; duy trì trao tặng danh hiệu Phụ nữ Thủ đô tiêu biểu hàng năm.

***3.4. Mở rộng hoạt động giao lưu kết nối, hợp tác và đối ngoại nhân dân***

- Triển khai Kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Hội LHPN Việt Nam khóa XII ”*Hỗ trợ phụ nữ hội nhập quốc tế đến năm 2030”;* hỗ trợ phụ nữ chuyển đổi số; Chủ động mở rộng quan hệ hợp tác với phụ nữ các nước, các tổ chức, đối tác quốc tế; Tích cực kết nối cá nhân, tổ chức phụ nữ Việt Nam ở nước ngoài hướng về quê hương, Thủ đô. Triển khai có hiệu quả các chương trình, nội dung hợp tác với Hội Phụ nữ thủ đô Viêng Chăn.

- Tập trung, chủ động tuyên truyền cho cán bộ, hội viên, phụ nữ về đường lối, chính sách đối ngoại nhân dân của Đảng, Nhà nước; chủ quyền biển, đảo; hoạt động đối ngoại của Hội LHPN Việt Nam và Thủ đô Hà Nội. Phối hợp bảo vệ quyền lợi và nhân phẩm của phụ nữ trong các quan hệ, giao dịch có yếu tố nước ngoài.

- Mở rộng các hoạt động giao lưu, hợp tác quốc tế, trong đó Hội LHPN Hà Nội tổ chức 1 đến 2 sự kiện quốc tế lớn trong nhiệm kỳ; Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, ứng dụng mạng xã hội để quảng bá hình ảnh đất nước, Thủ đô, con người, phụ nữ Việt Nam, phụ nữ Thủ đô, hoạt động của Hội đến với các tỉnh thành và bạn bè quốc tế.

**V. CÁC NHÓM GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

 **1. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức**

- Đổi mới hoạt động truyền thông trong hệ thống Hội, đặc biệt là truyền thông mang tính tương tác, truyền thông trên mạng xã hội, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động website, fanpage của Hội, các ấn phẩm của báo Phụ nữ Thủ đô, ra mắt Báo Phụ nữ Thủ đô điện tử; chủ động xây dựng một số ấn phẩm truyền thông định hướng tuyên truyền. Đa dạng hóa phương thức truyền thông theo nhóm đối tượng; kết hợp hài hòa giữa truyền thông diện rộng, quy mô lớn với tuyên truyền, vận động trực tiếp tại các địa bàn theo nhóm đối tượng; ứng dụng công nghệ thông tin phát triển các kênh truyền thông theo chuyên đề từng bước đáp ứng nhu cầu thông tin đa dạng của phụ nữ và cộng đồng. Tăng cường tổ chức các cuộc thi trực tuyến, sử dụng phần mềm khảo sát, đánh giá phục vụ công tác Hội. Hỗ trợ phụ nữ tiếp cận các dịch vụ công trên nền tảng công nghệ số, sử dụng điện thoại thông minh để tiếp cận kiến thức, thông tin bổ ích theo yêu cầu.

- Tuyên truyền, quảng bá phong trào phụ nữ, tổ chức Hội, các điển hình tập thể và cá nhân phụ nữ tiêu biểu trên các lĩnh vực; nâng cao chất lượng phát hiện, tuyên truyền và nhân rộng điển hình từ cơ sở; Phát hiện và quan tâm phụ nữ có tầm ảnh hưởng, những người có uy tín mời tham gia truyền cảm hứng, chuyển tải các thông điệp, quan điểm của Hội về các vấn đề liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới; Triển khai sử dụng bộ nhận diện thể hiện bản sắc của Hội LHPN Việt Nam đảm bảo tính nhất quán, đồng bộ từ cơ sở; phát huy vai trò mỗi cán bộ Hội là “đại sứ”, mỗi hội viên là một tuyên truyền viên về tổ chức Hội.

- Tập trung củng cố, nâng cao hiệu quả hoạt động của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên của Hội từ cơ sở, chú trọng bồi dưỡng các kỹ năng tuyên truyền, vận động, kỹ năng nắm bắt, phát hiện, đề xuất và tham gia giải quyết các vấn đề liên quan đến phụ nữ ngay từ địa bàn dân cư.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan thông tin đại chúng của Trung ương và Thành phố thường xuyên tuyên truyền về phong trào phụ nữ và hoạt động của tổ chức Hội; đưa các vấn đề của phụ nữ vào các chương trình/chuyên mục định kỳ; Phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng trong việc cập nhật các thông tin chính thống đến hội viên, phụ nữ để đấu tranh phản bác những quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch; phòng ngừa, ngăn chặn việc lôi kéo phụ nữ tham gia các hoạt động tụ tập, khiếu kiện trái pháp luật, gây rối an ninh trật tự trên địa bàn Thủ đô.

**2. Đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành**

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, quản lý, tổ chức hoạt động Hội, nắm bắt tư tưởng của cán bộ, hội viên, phụ nữ, quản lý hội viên. Tổ chức các hoạt động giao ban, tập huấn trực tuyến từ Thành phố xuống cơ sở. Tích cực huy động mọi nguồn lực phấn đấu 100% cơ sở Hội được trang bị máy tính và cán bộ Hội cơ sở sử dụng thành thạo các phần mềm cơ bản phục vụ công tác Hội.

- Cải tiến các kỳ họp Ban Chấp hành theo hướng ngắn gọn, hiệu quả; tập trung trao đổi các vấn đề mới, khó, tác động đến phong trào của Hội.

- Ban hành đồng bộ; thường xuyên rà soát các quy chế, quy định, nguyên tắc hoạt động của tổ chức Hội phù hợp với yêu cầu; ứng dụng công nghệ số trong quản lý, điều hành hoạt động công tác Hội. Thực hiện tốt phương châm “*Thành phố vận dụng sáng tạo,huyện đồng hành cùng xã, xã nắm chắc hội viên, chi thấu hiểu phụ nữ*”.

**3. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu, tổng kết thực tiễn**

- Quan tâm nghiên cứu những vấn đề từ thực tiễn, tình hình phụ nữ Thành phố, thực tiễn hoạt động Hội làm cơ sở cho việc đề xuất chính sách, phát động các phong trào, cuộc vận động đáp ứng nhu cầu, lợi ích thiết thân của phụ nữ, góp phần thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của Thủ đô.

- Tập trung triển khai Đề tài khoa học *“Vai trò của phụ nữ và Hội Liên hiệp phụ nữ trong giữ gìn giá trị gia đình truyền thống và xây dựng gia đình Thủ đô thời kỳ mới”; “Nghiên cứu đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Hội cơ sở trên địa bàn thành phố Hà Nội, đáp ứng yêu cầu hiện nay”,* vận dụng kết quả của đề tài khoa học đưa vào ứng dụng thực tiễn trong công tác Hội.

- Tăng cường chỉ đạo công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết các chương trình, đề án, dự án, chuyên đề, các mô hình được triển khai trong các cấp Hội; đánh giá rút kinh nghiệm sát thực, hiệu quả; làm tiền đề cho việc tiếp tục tham mưu, đề xuất hoạt động công tác Hội, đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng của phụ nữ và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của các cấp Hội.

**4. Nâng cao năng lực và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ Hội và phát huy vai trò làm chủ, thực hành dân chủ của hội viên, phụ nữ**

 - Tiếp tục hoàn thiện các quy định liên quan đến công tác cán bộ theo phân cấp quản lý, đảm bảo tính thống nhất, đồng bộ, chặt chẽ, xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ và quyền hạn của từng cấp. Bố trí phân công công việc hợp lý, phát huy năng lực, sở trường của cán bộ, quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ là người dân tộc thiểu số, cán bộ trưởng thành từ thực tiễn.

**-** Tổ chức nhiều hình thức nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của các tầng lớp phụ nữ. Duy trì hoạt động đối thoại, thảo luận, trao đổi để đông đảo hội viên, phụ nữ được trình bày, phản ánh ý kiến với cấp ủy, chính quyền và tổ chức Hội Phụ nữ.

- Tạo điều kiện, khuyến khích, động viên phụ nữ tham gia chia sẻ kinh nghiệm, tham gia các phong trào thi đua, cuộc vận động thực hiện tốt quyền và nghĩa vụ của công dân, thực hiện 02 Bộ quy tắc ứng xử của Thành phố.

**5. Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp, tăng cường hoạt động liên kết, vận động khai thác nguồn lực**

- Thực hiện Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị theo Quyết định Quyết định số 23-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị và Nghị định số 56/2012/NĐ-CP ngày 16/7/2012 của Chính phủ; Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các sở, ban, ngành chức năng trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Thành phố; phát huy sức mạnh của các tầng lớp phụ nữ và nhân dân trong thực hiện các phong trào thi đua; thực hiện bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Rà soát, nâng cao hiệu quả thực chất của công tác phối hợp với các ngành, các tổ chức; phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội trên nguyên tắc “*3 chung*” (chung hoạt động, chung đối tượng, chung nguồn lực).

- Phát huy tinh thần “*Hà Nội vì cả nước, cùng cả nước*”, đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả hợp tác, liên kết với các tỉnh, thành phố trong cả nước, phát huy thế mạnh của từng địa phương để cùng phát triển, thúc đẩy phong trào thi đua và hoạt động của Hội Phụ nữ. Tăng cường vận động, kết nối các tổ chức, cá nhân thực hiện xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ phụ nữ yếu thế, phụ nữ bị ảnh hưởng thiên tai, dịch bệnh đột xuất, xây dựng mái ấm tình thương, đồng hành cùng phụ nữ biên cương...

Với tinh thần đoàn **“*Đoàn kết - Sáng tạo - Hội nhập - Phát triển***”, Đại hội đại biểu phụ nữ thành phố Hà Nội lần thứ XVI kêu gọi toàn thể cán bộ, hội viên và các tầng lớp phụ nữ Thủ đô tự hào, phát huy truyền thống văn hiến, anh hùng luôn đoàn kết, phát huy tiềm năng, sức sáng tạo, khát vọng vươn lên, xây dựng tổ chức Hội vững mạnh; vì sự phát triển toàn diện và hạnh phúc của phụ nữ, góp phần xây dựng Thủ đô phát triển nhanh, bền vững theo hướng đô thị xanh, thành phố thông minh, hiện đại. Góp phần cùng với toàn Đảng, toàn Dân thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XVII và Đại hội Đảng Toàn quốc lần thứ XIII./.

1. Số liệu đến tháng 7/2021. [↑](#footnote-ref-1)
2. Đến tháng 9/2021, Hà Nội có 12/18 huyện , 368/382 xã đạt chuẩn nông thôn mới; 29 xã đạt nông thôn mới nâng cao. [↑](#footnote-ref-2)
3. 100% cơ sở Hội thành lập 1.860 mô hình hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao tiêu biểu như: 31 CLB cồng chiêng (*Ba Vì, Thạch Thất*), CLB ca trù, Zumba kết nối cộng đồng (*Đông Anh*), CLB Khiêu vũ thể thao (Cầu Giấy); CLB bóng đá nữ (Quốc Oai), CLB văn hóa nghệ thuật(*CA Hà Nội)…* [↑](#footnote-ref-3)
4. Điển hình: Mô hình chi hội phụ nữ văn minh trong việc cưới, việc tang (Đan Phượng, Ứng Hòa); “Đọc và làm theo Báo Hội” (Long Biên); “Lợn nhựa tiết kiệm” (Hai Bà Trưng), “Tuần lễ vàng tiết kiệm vì phụ nữ, trẻ em có hoàn cảnh khó khăn” (Hoàn Kiếm)*,*  suất cơm từ thiện, nồi cháo nghĩa tình (Đống Đa, Thanh Trì); xe đạp cho em đến trường của phụ nữ Đông Anh... [↑](#footnote-ref-4)
5. 06 tập thể nữ, 05 cá nhân đạt giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, 01 phụ nữ nhận giải thưởng Kova, 14 Phụ nữ Việt Nam Tự tin Tiến bước; 15 phụ nữ được vinh danh công dân Thủ đô ưu tú; 160 phụ nữ đạt Chiến sỹ thi đua cấp Thành phố; 1.063 cán bộ, hội viên, phụ nữ đạt Người tốt việc tốt cấp Thành phố. [↑](#footnote-ref-5)
6. Thành Hội tổ chức Lễ hội áo dài “*Hương sắc Tràng An*”; Phát động phụ nữ Thủ đô “*Mặc áo dài - Đeo khẩu trang - Đi bầu cử*”; các cấp Hội vận động hội viên và phụ nữ các ngành, lĩnh vực mặc áo dài hưởng ứng “*Tuần lễ áo dài*” (từ 01/3 đến 08/3 hàng năm), tổ chức các cuộc thi thiết kế, trưng bày, trình diễn áo dài … [↑](#footnote-ref-6)
7. 5 Không: Không đói nghèo, không vi phạm pháp luật và tệ nạn xã hội, không có bạo lực gia đình, không vi phạm chính sách dân số, không có trẻ em suy dinh dưỡng và bỏ học; 3 sạch: Sạch nhà, sạch bếp, sạch ngõ. [↑](#footnote-ref-7)
8. Hội thi cắm, tỉa hoa nghệ thuật, Liên hoan tuyên truyền viên “*Xây dựng gia đình văn minh hạnh phúc, phòng chống tệ nạn xã hội”*,*“Gia đình vòng tay yêu thương”*, “*Gia đình hát ru, hát dân ca*”, Hội nghị biểu dương gia đình tiêu biểu thực hiện Cuộc vận động *“Xây dựng gia đình 5 không 3 sạch;* Hội khỏe Phụ nữ Thủ đô… thu hút 2.278.862 lượt cán bộ, hội viên phụ nữ tham gia [↑](#footnote-ref-8)
9. Đã vận động 53 người nghiện đi cai ở các trung tâm; giúp đỡ 1.483 người nghiện là chồng, con hội viên cai nghiện từ 1 năm trở lên không tái nghiện; 1.650 thanh thiếu niên chậm tiến có tiến bộ, giúp phụ nữ đã mãn hạn tù về địa phương tái hòa nhập cộng đồng. [↑](#footnote-ref-9)
10. Trong 5 năm, đề xuất với các cơ quan chức năng xử lý nghiêm 55 vụ việc xâm hại phụ nữ, trẻ em, phối hợp với ngôi nhà bình yên Trung ương Hội tiếp nhận và tham gia giải quyết 138 vụ việc bạo lực gia đình [↑](#footnote-ref-10)
11. Hội LHPN Hà Nội có chương trình phối hợp, kết nghĩa với Sư đoàn Phòng không 361, Lữ đoàn Đặc công Hải quân 126; Bộ Chỉ huy Biên phòng tỉnh Kon Tum [↑](#footnote-ref-11)
12. Các cấp Hội nhận phụng dưỡng 10 Mẹ Việt Nam anh hùng; đỡ đầu hàng tháng 122 trẻ em mồ côi, hoàn cảnh đặc biệt khó khăn [↑](#footnote-ref-12)
13. Hỗ trợ xây dựng 02 điểm trường, xây sửa16 mái ấm tình thương, mô hình giúp phụ nữ sinh kế, tặng học bổng *“Nâng bước em đến trường”, Tết ấm biên cương...* [↑](#footnote-ref-13)
14. Mô hình HTX nông sản Phú Xuân Hương (Quốc Oai), HTX giun quế (Sóc Sơn), HTX rau hữu cơ Nam Phương Tiến (Chương Mỹ), HTX thủ công mỹ nghệ Phước Uyên, Giầy da Hằng Nguyễn (Phú Xuyên), Tổ hợp tác sản xuất và tiêu thụ rau Văn Đức (Gia Lâm), Tổ hợp tác gà đồi Tiến Xuân (Thạch Thất), Tổ hợp tác chăn nuôi bò sữa Yên Bài (Ba Vì) ... [↑](#footnote-ref-14)
15. Trong 5 năm, toàn Thành phố có 9.128 đoạn đường phụ nữ tự quản trong đó có 4.825 đoạn đường xanh - sạch - đẹp, 2.868 đoạn đường nở hoa. [↑](#footnote-ref-15)
16. Mô hình phối hợp giữa Hội phụ nữ, Hội Cựu Chiến binh và Đoàn Thanh niên [↑](#footnote-ref-16)
17. Tính đến thời điểm tháng 6/2021, có 429 mô hình. [↑](#footnote-ref-17)
18. Các mô hình: Tổ may khẩu trang, làm kính chống giọt bắn, bếp ăn ấm tình, gian hàng 0 đồng, Giọt sữa yêu thương, chương trình “*Triệu phần quà san sẻ yêu thương*”, vận động miễn giảm tiền thuê nhà... [↑](#footnote-ref-18)
19. Hội Nữ trí thức Hà Nội, Hội Nữ doanh nghiệp nhỏ và vừa Hà Nội [↑](#footnote-ref-19)
20. So với đầu nhiệm kỳ, toàn Thành phố giảm 41 cơ sở Hội, 406 chi hội chi hội, 1601 tổ phụ nữ ở địa bàn dân cư. [↑](#footnote-ref-20)
21. Trong nhiệm kỳ: Giảm 74 xã, thị trấn có tỷ lệ thu hút hội viên dưới 50%. [↑](#footnote-ref-21)
22. Tổng số đầu mối trực thuộc Hội LHPN Thành phố là 33 đơn vị *(trong đó 30 quận, huyện, thị xã, Hội Phụ nữ Công an Thành phố, Phụ nữ Bộ Tư lệnh Thủ đô và Hội Phụ nữ Đoàn Luật sư).* [↑](#footnote-ref-22)
23. 26,7% chủ tịch, phó chủ tịch Hội cấp huyện và 45% chủ tịch Hội cơ sở tuổi dưới 40. [↑](#footnote-ref-23)
24. Nhiệm kỳ 2016 -2021: 08 cán bộ Hội giỏi tiêu biểu được Trung ương Hội tặng Bằng khen, 90 cán bộ Hội cơ sở giỏi tiêu biểu được biểu dương cấp Thành phố..... [↑](#footnote-ref-24)
25. Cấp Thành phố đề xuất phê duyệt 06 chính sách; Cấp quận, huyện đề xuất 03 đề án, chương trình [↑](#footnote-ref-25)
26. Hàng năm, cấp thành phố chủ trì 03 cuộc giám sát;cấp quận, huyện từ 1-2 cuộc giám sát. [↑](#footnote-ref-26)
27. Trong nhiệm kỳ, Hội LHPN Thành phố đã đón 10 đoàn khách quốc tế tới thăm và làm việc. [↑](#footnote-ref-27)
28. Chỉ tiêu tuyên truyền, nhân rộng gương điển hình; giúp đỡ phụ nữ thoát nghèo; dạy nghề, giới thiệu việc làm; đề xuất chính sách, giám sát, phản biện xã hội. [↑](#footnote-ref-28)
29. 3.087 cá nhân được Nhà nước, Chính phủ, Trung ương Hội, UBND trao tặng Huân chương, Bằng khen, các danh hiệu, giải thưởng. [↑](#footnote-ref-29)